



PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE

Deliberazione n. 312 del 30 DIC. 2009

OGGETTO: Programmazione triennale fabbisogno personale 2009-2011.

L'anno duemilanove, il giorno TRENTA del mese di DICEMBRE nella sala delle adunanze della Provincia Regionale di Messina, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Provinciale con l'intervento di:

			PRESENTE
2.	Presidente On. Avv. Giovanni Cesare	RICEVUTO	<u>SI</u>
2.	Assessore Dott. Antonino	TERRANOVA	<u>SI</u>
3.	Assessore Dott. Michele	BISIGNANO	<u>SI</u>
4.	Assessore Dott. Pietro	PETRELLA	<u>NO</u>
5.	Assessore Sig. Renato	FICHERA	<u>NO</u>
6.	Assessore Dott. Rosario	CATALFAMO	<u>NO</u>
7.	Assessore Dott. Pasquale	MONEA	<u>SI</u>
8.	Assessore Dott. Gaetano	DUCA	<u>SI</u>
9.	Assessore Prof. Giuseppe	DI BARTOLO	<u>SI</u>
10.	Assessore Dott. Maria Rosaria	CUSUMANO	<u>NO</u>
11.	Assessore Dott. Daniela	BRUNO	<u>SI</u>
12.	Assessore Dott. Maria	PERRONE	<u>SI</u>
13.	Assessore Sig. Giuseppe	MARTELLI	<u>NO</u>
14.	Assessore Sig. Pio	AMADEO	<u>NO</u>
15.	Assessore Dott. Mario	D'AGOSTINO	<u>SI</u>
16.	Assessore Dott. Rosario	VENTIMIGLIA	<u>NO</u>

Assume la Presidenza On. Avv. Giovanni Cesare RICEVUTO

Partecipa il Segretario Generale AVV. ANTONINO CALABRO

Il Presidente constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

LA GIUNTA PROVINCIALE

VISTA l'allegata proposta di deliberazione, relativa all'oggetto;

VISTA la L.R. n. 48 dell'11.12.1991 che modifica ed integra l'ordinamento Regionale degli EE.LL.,

VISTI i pareri favorevoli sulla proposta suddetta, espressi ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000;

- per la regolarità tecnica, dal responsabile dell'Ufficio dirigenziale;
- per la regolarità contabile e per la copertura finanziaria della spesa, dal responsabile dell'apposito Ufficio dirigenziale finanziario;

Sentito il Presidente della Provincia che ampiamente relaziona sulla proposta;

Sentiti gli Assessori Duca, Monea e Bisignano intervenuti ampiamente nel generale dibattito;

Ritenuto di provvedere in merito;

Con n. 8 voti favorevoli e n. 1 voto contrario (Duca) su n. 9 componenti presenti e votanti

DELIBERA

APPROVARE la proposta di deliberazione indicata in premessa, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, aggiungendo al dispositivo della proposta di deliberazione il seguente 6° punto:

DARE MANDATO al Dirigente dell'Ufficio Gestione Giuridica del Personale ed a quello della Gestione Economica del Personale di rivisitare, entro il 31 gennaio 2010, questa stessa delibera rimodulandola, eventualmente, ed integrandola con le tipologie e le qualifiche che dovessero risultare, a parere dell'Amministrazione, utili e necessarie al perseguimento delle finalità istituzionali dell'Amministrazione. E ciò, ovviamente, nel rispetto delle norme vigenti e delle risorse finanziarie disponibili.

Entra in aula l'Assessore Pio Amadeo.

Si allontana dall'aula l'Assessore Daniela Bruno. (Presenti n.9).



PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA PROVINCIALE

1° DIPARTIMENTO U.D. AFFARI LEGALI, RISORSE UMANE, PROGRAMMAZIONE
NEGOZIATA E PARTECIPAZIONI AZIONARIE

U.O " Organizzazione risorse umane, Organici, Relazioni sindacali"

RESPONSABILE: dr. Antonino CALABRO'

OGGETTO: Programmazione triennale fabbisogno personale 2009-2011.

PROPOSTA

PREMESSO che l'art. 39 - comma 1 - della legge 449/97, in materia di assunzione di personale delle Amministrazioni Pubbliche statuisce che: "Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968 n° 482";

CHE il successivo comma 19 dispone che "Le regioni, le province autonome di Trento e Bolzano, gli enti locali, le camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura, le aziende e gli enti del servizio sanitario nazionale, le università e gli enti di ricerca, adeguano i propri ordinamenti ai principi di cui al comma 1 finalizzati alla riduzione programmata delle spese di personale";

CHE l'art.32, comma 4, del D. Leg.vo 165/2001 e s.m.i. richiama la programmazione triennale dei fabbisogni quale presupposto per le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento;

CHE l'art.66, comma 1 della L.133/2008 ribadisce la necessità della programmazione triennale del fabbisogno in relazione alle misure di razionalizzazione, di riduzione delle dotazioni organiche e di contenimento delle assunzioni previste dalla legge medesima;

VISTA la deliberazione della Giunta Provinciale n.186/2006 con cui viene rideterminata la dotazione organica dell'Ente ai sensi dell'art.2 del DPCM 15.2.2006 che impone di procedere alla rideterminazione delle dotazioni organiche nel rispetto del comma 93 dell'art.1 della L.311/2004;

VISTA la deliberazione della Giunta Provinciale n.229/2008 con cui viene preso atto dei posti disponibili al 31.08.2008;

RILEVATO che questo Ente ha rispettato i principi di cui al Decreto L.vo 165/01, dell'art.1, comma 557 della L.296/2006 nonché dell'art.76, comma 5 della L.133/2008. nonché ogni altra normativa vigente in materia;

CHE risulta, pertanto, garantito l'obiettivo generale di riduzione della spesa per il personale, tenendo conto della realizzazione di una migliore utilizzazione delle risorse umane all'interno

dell'Ente, curando la formazione professionale e le prospettive di crescita e sviluppo professionale dei dipendenti dell'Ente finalizzati ad accrescere i livelli di efficienza dell'azione amministrativa;

CHE sino all'emanazione del DPCM di cui all'art.76, comma 6, della L.133/2008 questa Amministrazione è soggetta al divieto di cui al comma 7 della medesima legge;

CHE lo strumento della programmazione triennale del fabbisogno è, comunque, indispensabile per una corretta pianificazione delle politiche del personale e del reclutamento di nuove risorse;

CHE, pertanto, risulta comunque necessario predisporre la programmazione occupazionale per gli anni 2009/2011, per meglio rispondere ai bisogni della comunità nonché per meglio perseguire i processi gestionali dei servizi erogati da questo Ente;

CHE per i motivi sopradetti si ritiene opportuno per il triennio 09/11 trasporre le disposizioni per gli anni 2007 e 2008 già previste e non attuate con la deliberazione della G.P.291/2006 di approvazione del Piano Triennale 2006/08;

TENUTO CONTO delle esigenze di funzionamento dell'Ente connesse all'espletamento dei compiti istituzionali affidati alla Provincia Regionale, nonché agli obiettivi di promozione nel campo sociale, culturale ed assistenziale che emergono dalla realtà del territorio provinciale;

CHE, pertanto, nella definizione della suddetta programmazione occupazionale per gli anni 2009/2011 si dovrà tenere conto di quanto disposto dall'art.35, comma 1, lett.a), del Decreto Leg.vo 165/01 che obbliga le Amministrazioni a garantire in misura adeguata l'accesso dall'esterno;

CHE nel quadro del fabbisogno delineato dalla programmazione triennale rientrano anche le disponibilità di personale derivanti da mobilità volontaria e per progressioni verticali;

CHE, altresì, dovrà essere tenuto in debito conto quanto disposto dall'art.91 del Decreto Leg.vo 267/00 e dall'art.4 del C.C.N.L. del 31.03.1999 che attribuisce la facoltà agli Enti Locali di ricorrere a procedure di selezione riservate al personale dipendente dell'Ente;

CHE attraverso il presente programma triennale del fabbisogno di personale si dovrà di fatto prendere atto delle disposizioni legislative che declinano in favore dell'autonomia organizzativa degli enti ed in rapporto alle disponibilità di bilancio le misure adeguate mediante le quali assicurare che i posti disponibili nella dotazione organica siano ricoperti sia mediante accesso dall'esterno che attraverso sistemi di sviluppo professionale di carriera dei dipendenti dell'Ente;

CONSIDERATO, pertanto, secondo quanto specificatamente indicato nella deliberazione della G.P.229/2008 che risultano liberi n. 407 posti;

CHE per la copertura di tali posizioni, sulla base delle disponibilità di bilancio, si provvederà tenendo conto dell'obiettivo generale di tendenziale diminuzione della spesa complessiva del personale nel rispetto del principio generale di buon andamento della P.A. e della necessità di garantire i normali livelli di efficienza dell'azione amministrativa;

CHE è intendimento di questa Amministrazione dare ampia rilevanza alle forme flessibili del rapporto di lavoro di cui al Titolo I del C.C.N.L. del 14.09.2000, prevedendo che per tutti i profili professionali della dotazione organica vigente possano essere utilizzate le suddette forme di rapporto di lavoro flessibile con il limite e la disciplina delle norme contrattuali vigenti;

CHE le linee di sviluppo della programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2009/11 terranno conto della necessaria gestione del turn-over del personale che andrà in pensione nel triennio 2009/11, per un ammontare complessivo di risparmio per l'Ente pari ad € 738.531,56 (2009 € 376.730,49 – 2010 € 220.120,00 – 2011 € 141.681,07), giusta comunicazione U.D. gestione Economica del Personale prot. n.463/123 del 04.05.2009 e ulteriore comunicazione per aggiornamento dei dati prot. n.821/123 del 30.07.2009;

CHE le spese inerenti la presente programmazione del fabbisogno appaiono contenute entro i risparmi per le cessazioni di cui al precedente punto;

CHE per tale programmazione triennale si terrà conto della vigente normativa di settore;

VISTO il prospetto di quantificazione della spesa della presente programmazione triennale del fabbisogno di personale, predisposti dall'U.D. Gestione giuridica ed economica del personale;

VISTO il parere reso dai Revisori dei conti;

VISTA la precedente programmazione triennale del fabbisogno di personale 2006/2008, giusta deliberazione della Giunta Provinciale n.291/2006, a cui non è stata data esecuzione relativamente agli anni 2007 e 2008;

SENTITI i Sigg. Dirigenti

INFORMATE le OO.SS. presenti alla riunione convocata per il 28/12/2009 e informate successivamente le OO.SS. assenti a detta riunione.

SI PROPONE CHE LA GIUNTA PROVINCIALE DELIBERI

APPROVARE, facendo proprie tutte le motivazioni espresse in narrativa, la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2009/2011, ai sensi del combinato disposto dall'art.39 – commi 11 e 19 – della legge 27/12/1997, n° 449, come appresso:

CATEGORIA	2009		2010		2011	
	Selezioni Interne	Evidenza Pubblica	Selezioni Interne	Evidenza Pubblica	Selezioni Interne	Evidenza Pubblica
Dirigenti	0	3	0	2	0	0
D3	0	0	0	0	0	0
D1	5 Istr. Dir. Vig.	0	2 Istr. Dir. Amm.		0	1
			2 Istr. Dir. Fin.			
			2 Istr. Dir. Tecn.			
C	0	0	6 Istr. Vigilanza -4 mob.oriz.	6 (Part time)	0	6 (Part time)
			5 Istr. Tecnico			
			2 Istr. Ragioneria			
			2 Istr. Amm.vo			
B3	18 CPS +7 mob.oriz.			6 (Part time)		
B1	0	0	0	0	0	0
A	0	0	0	0	0	0

Prendere atto che in attuazione della deliberazione della Giunta Provinciale n.229 del 30.12.2008 saranno da considerare integrativi di tale piano i posti resisi liberi durante la vigenza delle graduatorie de qua.

Che tale ipotesi di fabbisogno del personale è stata formulata sulla consistenza organica al 31.10.2009

Che per la copertura delle posizioni dirigenziali che dovessero risultare libere, in linea con la generale tendenza della normativa di settore in materia di contenimento della spesa, questa Amministrazione ritiene prioritario procedere alla copertura in parte mediante avvio delle procedure di incarico di cui al Decreto Leg.vo 165/20001 da riservare al personale dipendente della Provincia ai sensi della vigente normativa.

Che la presente deliberazione è da considerarsi atto di avvio per quei procedimenti connessi a quest'atto che dovessero in seguito essere consentiti dalla legge perseguibili.

ALLEGANO I SEGUENTI DOCUMENTI:

- 1) Del. n° 291 del 14/12/2006
- 2) nota n° 821 del 30/07/2009
- 3) prospetto quantificazione spesa predisposto dall'ufficio Gestione Economica del Personale;
- 4) nota n° 260 /Rev. del 23/12/2009

Il Responsabile dell'Unità Operativa

F. Marie Cavette

li, _____

IL DIRIGENTE

Il Presidente



PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

I Dipartimento II Ufficio Dirigenziale III U.O.

Trattamento Economico del Personale

Prot.n. 821/123

Messina 30/07/09

OGGETTO: Quantificazione economie personale in quiescenza.

Alla Dott.ssa Sgrò M. Concetta

Funz. Resp. U.O. "Organizzazione R.U."

S E D E

Si trasmette in allegato alla presente, come da voi richiesto con nota n. 404/001 del 24/07/2009, il prospetto relativo alla quantificazione delle economie relative al personale che si prevede andrà in pensione nel triennio 2009/11.



DIRETTORE

Dott.ssa Anna Maria Tripodo)

Via XXIV Maggio - MESSINA
Tel. 0907761427 - 430 - Fax 0907761431

PER COPIA
CONFORME

ANNO 2009

Cognome Nome	Cat	Data Pensionamento	Mesi	Ripartizione lorda	Risparmio Oneri Riflessi	TOTALE
Currenti Giuseppe	B45	01/01/2009	12	19.312,54	19.312,54	
La Monica Rosario	B24	01/01/2009	12	18.562,18	18.562,18	
Orlando Salvatore	B2	01/01/2009	12	18.213,00	18.213,00	
Ullo Francesca	D6	01/03/2009	10	27.989,78	23.324,82	
Bernava Agostino	C2	01/04/2009	9	20.795,84	15.596,88	
Bertolone Impolito	A5	01/04/2009	9	17.344,99	13.008,74	
Brancato Gaetano	B1	01/04/2009	9	18.452,20	13.839,15	
Libro Stefano	B2	27/04/2009	8	18.744,70	12.496,47	
Frisone Letterio	DD	01/05/2009	8	40.471,08	26.980,72	
Antoci Pietro	DD	01/06/2009	7	40.471,08	23.608,13	
Curro Salvatore	B1	01/06/2009	7	18.232,24	10.635,47	
Rey Adalgisa	C4	01/12/2009	1	20.637,24	1.719,77	
Giammellaro Rosaria	C2	01/07/2009	6	20.584,20	10.292,10	
Safina Maria	A5	01/07/2009	6	17.596,28	8.798,14	
Armeli Biagio	B2	01/07/2009	6	18.213,00	9.106,50	
Cannistra Natale	B2	01/07/2009	6	18.213,00	9.106,50	
Santoro Leonardo	B2	01/07/2009	6	18.213,00	9.106,50	
Pellegrino Antonino	B24	20/07/2009	5	18.213,00	7.588,75	
Vinci Barbara	C2	01/08/2009	5	21.096,66	8.790,28	
Perone Domenico	B45	01/08/2009	5	19.394,05	8.080,85	
Niosi Antonino	B44	01/09/2009	4	18.426,07	6.142,02	
Immormino Giovanni	A5	01/10/2009	3	17.514,12	4.378,53	
				<u>278.688,04</u>	<u>98.042,45</u>	<u>376.730,49</u>



"IL DIRIGENTE"

[Handwritten signature]

ANNO 2010

Dipendente	data cessazione	mesi risparmio	totale su retribuzione lorda	risparmio su retribuzione lorda	ONERI RIFLESSI	TOTALE
aliotta santa rosa	01/07/2010	6	20.636,07	10.318,04		
barresi carmelo	01/04/2010	9	18.802,02	14.101,52		
carilli flavia	20/12/2009	12	21.311,06	21.311,06		
comande' gaetano	01/01/2010	12	17.892,01	17.892,01		
coppolino pietro	01/02/2010	11	18.213,00	16.695,25		
galati sardo nunzio	01/04/2010	9	18.398,51	13.798,88		
infrerra francesca	01/08/2010	5	18.502,51	7.709,38		
la camera grazia	01/02/2010	11	21.269,03	19.496,61		
previte pietro	01/07/2010	6	18.413,72	9.206,86		
torrisi antonino	01/09/2010	4	44.867,55	14.955,85		
trimarchi vincenzo	01/01/2010	12	17.349,28	17.349,28		
totale			162.834,74	57.285,26		220.120,00



ANNO 2011

Cognome Nome	Cat	Data		Mesi	retribuzione lord	Risparmio	Oneri Riflessi	TOTALE
		Pensionamento						
Merlino Francesco	C4	01/09/2011		4	20.636,07		6.878,69	
De Luca Luigi	A5	01/01/2011		12	17.350,45		17.350,45	
Pulio Giovanni	A4	01/01/2011		12	17.349,28		17.349,28	
Nacci Antonio	A4	01/04/2011		9	17.482,79		13.112,09	
Carpita Pietro	D6	01/07/2011		6	28.038,14		14.019,07	
Tomarchio Giovanna	C4	01/07/2011		6	20.760,61		10.380,31	
Maggio Michele	D6	07/07/2011		6	27.881,49		13.940,75	
Ardi Paolo	A4	01/08/2011		5	17.334,20		7.222,58	
Genovese Giuseppe	B2	01/10/2011		3	18.223,92		4.555,98	
						<u>104.809,20</u>	<u>36.871,88</u>	<u>141.681,07</u>



"IL DIRIGENTE"

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA
 Il Dipartimento - U.D. "Gestione economica del Personale"
 U.O. "Trattamento economico del personale"

Quantificazione del fabbisogno del personale per il triennio 2009/2011 secondo la programmazione indicata nel prospetto della proposta di deliberazione:

categoria	2009		2010		2011	
	selezioni interne	evidenza pubblica	selezioni interne	evidenza pubblica *	selezioni interne	evidenza pubblica *
dirigenti		125.904,00		83.936,00		
D1	9.306,87		11.168,24			22.982,50
C1			35.906,70	63.225,99		63.225,99
B3	19.211,60			59.247,24		
B1						
A1						
Oneri Riflessi	28.518,46	125.904,00	47.074,94	206.409,23	-	86.208,49
	10.032,79	44.293,03	16.560,96	72.614,77	-	30.328,15
	38.551,26	170.197,03	63.635,90	279.023,99	-	116.536,64

* Il part-time è considerato al 50%



PER COPIA
 CONFORME
[Handwritten signature]



PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Collegio dei Revisori dei Conti

Prot n. 260/Rev

Messina 23/12 2009

OGGETTO: Proposta di deliberazione avente per oggetto "Programma triennale
fabbisogno personale 2009 - 2011".

Al Sig. Dirigente I Dip.
U.O. "Organizzazione Risorse Umane"
Dr. Antonino Calabrò
SEDE

Questo Collegio dei Revisori.

VISTA ed esaminata la proposta di deliberazione relativa alla programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2009/2011 di cui alla tabella che si propone nell'atto deliberativo in oggetto:

RITENUTO che eventuali assunzioni di personale rispetto alle disponibilità programmate, potranno essere effettuate in rispetto alla normativa in vigore e vigente all'atto delle eventuali assunzioni, tenendo conto comunque della obbligatorietà del contenimento della spesa del personale ai sensi dell'art.1 comma 557 legge 296/2006:

Prot 648/09
del 23-12-09

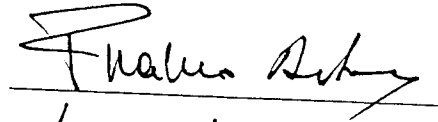
for
ff

ESPRIME

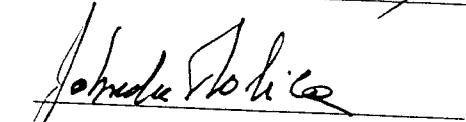
parere favorevole alla proposta di deliberazione all'oggetto indicata con la quale viene determinato il fabbisogno del personale per il triennio 2009-2011 come rappresentato nella tabella contenuta nella proposta di delibera in oggetto.

Cordialmente.

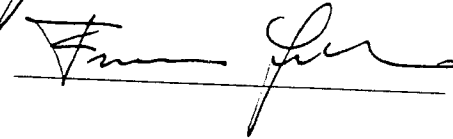
Dr. Antonino Piraino



Dr. Gabriele Molica



Rag. Francesco Lembo



PER COPIA
CONFORME





PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11-12-1991, n.48, (art.53 L.142/90) si esprime parere:

FAVOREVOLE

In ordine alla regolarità tecnica della superiore proposta di deliberazione.

Addi _____

IL DIRIGENTE

Si dà atto che la superiore proposta non comporta, né direttamente né indirettamente, oneri finanziari, né presenta alcuno degli aspetti contabili, finanziari e fiscali previsti dalle vigenti norme, per cui il parere di regolarità contabile non è necessario in quanto si risolverebbe in un atto inutile.

Addi _____

IL DIRIGENTE

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11-12-1991, n.48, (art.53 L.142/90) si esprime parere:

Favorevole subordinando l'attuazione alle risorse disponibili in materia.

In ordine alla regolarità contabile della superiore proposta di deliberazione.

Addi

29-12-2009

IL RAGIONIERE GENERALE

Ai sensi dell'art.55, 5° comma della L.142/90, si attesta la copertura finanziaria della superiore spesa.

Addi _____

IL RAGIONIERE GENERALE



Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

F.to On. Aw. Giovanni Cesare RICEVUTO

L'ASSESSORE ANZIANO

F.to Dott. Antonino TERRANOVA

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Aw. ANTONINO CALABRO

Il presente atto è stato affisso all'Albo
nel giorno festivo 01 GEN. 2010

L'ADDETTO

F.to

31 DIC 2009

Il presente atto è stato affisso all'Albo
dal 01 GEN. 2010 15 GEN. 2010

L'ADDETTO

F.to

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(art.11 L.R. 3-12-1991 n. 44)

Il sottoscritto Segretario Generale della Provincia,

CERTIFICA

che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo di questa Provincia il 01 GEN. 2010 giorno festivo e per
quindici giorni consecutivi e che contro la stessa non sono stati prodotti, all'Ufficio Provinciale, reclami, opposizioni o
richiesta di controllo.

Messina, dalla Residenza Provinciale, addì 16 GEN. 2010

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Aw. Anna Maria TRIPODO

18 GEN. 2010

TRASMISSIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

(4° comma art.4 L.R. 5-7-1997 n. 23)

La presente deliberazione viene trasmessa ai capigruppo consiliari, riguardando materie elencate al 3° comma
dell'art. 4 della legge 5-7-97 n. 23.

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi del comma 1 dell'art. 12 della Legge
Regionale 3-12-1991, n. 44 e successive modifiche.

Messina, dalla Residenza Provinciale, addì 11 GEN. 2010

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Aw. Anna Maria TRIPODO

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.
Messina, dalla Residenza Provinciale, addì 07 GEN. 2010

IL SEGRETARIO GENERALE

Aw. Anna Maria TRIPODO



PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA
COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE

Deliberazione n. 291 del 14 DIC 2006

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO
2006/08

L'anno duemilasei il giorno QUATTORDICI del mese di DICEMBRE nella sala delle adunanze della Provincia Regionale di Messina, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Provinciale con l'intervento di:

PRESENTE

1. Presidente	Dott. Salvatore	LEONARDI	<u>SI</u>
2. Assessore	Avv. Bartolo	NATOLI	<u>SI</u>
3. Assessore	Dott. Vincenzo	SPOTO	<u>SI</u>
4. Assessore	Dott. Tanino	SUTERA	<u>NO</u>
5. Assessore	Dott. Giuseppe	SCIOTTO	<u>SI</u>
6. Assessore	Sig. Antonino	FERRO	<u>SI</u>
7. Assessore	Dott. Antonino	TESTA	<u>NO</u>
8. Assessore	Dott. Carmelo	TORRE	<u>NO</u>
9. Assessore	Dott. Carmelo	PINO	<u>SI</u>
10. Assessore	Dott. Daniela	BRUNO	<u>SI</u>
11. Assessore	Avv. Giuseppe	LAFACE	<u>SI</u>
12. Assessore	Dott. Rosario	SIDOTI	<u>NO</u>
13. Assessore	Sig. Pio	AMADEO	<u>SI</u>
14. Assessore	Dott. Orazio	MILORO	<u>SI</u>
15. Assessore	Dott. Chiara	GIORGIANNI	<u>NO</u>

Assume la Presidenza DOTT. SALVATORE LEONARDI

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa Anna Maria TRIPODO

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

LA GIUNTA PROVINCIALE

ISTA l'allegata proposta di deliberazione, relativa all'oggetto;

ISTA la L.R. n. 48 dell'11.12.1991 che modifica ed integra l'ordinamento Regionale degli EE. LL.;

ISTA la L.R. n. 30 del 23.12.2000;

ISTI i pareri favorevoli sulla proposta suddetta, espressi ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000;

- per la regolarità tecnica, dal responsabile dell'Ufficio dirigenziale;
- per la regolarità contabile e per la copertura finanziaria della spesa, dal responsabile dell'apposito Ufficio dirigenziale finanziario;

itenuto di provvedere in merito;

d unanimità di voti

DELIBERA

PROVARE la proposta di deliberazione indicata in premessa, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

Il Presidente, Dott. Salvatore Leonardi, stante l'urgenza di provvedere in merito propone che la presente delibera sia dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi e per gli effetti della L.R. 44/91

LA GIUNTA PROVINCIALE
ad unanimità di voti, dichiara la presente delibera immediatamente esecutiva ai sensi e per gli effetti della L.R. 44/91.

Entra in aula l'Assessore Antonino Testa. (Presenti n.11).



PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA PROVINCIALE

DIREZIONE GENERALE - ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE

RESPONSABILE: Dott. Giovanni RAFFA

OGGETTO: Programmazione triennale fabbisogno personale 2006-2008.

PROPOSTA

PREMESSO che l'art. 39 - comma 1 - della legge 449/97, in materia di assunzione di personale delle Amministrazioni Pubbliche statuisce che: "Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968 n° 482";

CHE il successivo comma 19 dispone che "Le regioni, le province autonome di Trento e Bolzano, gli enti locali, le camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura, le aziende e gli enti del servizio sanitario nazionale, le università e gli enti di ricerca, adeguano i propri ordinamenti ai principi di cui al comma 1 finalizzati alla riduzione programmata delle spese di personale";

VISTA le deliberazioni della Giunta Provinciale n.98/2003 e 50/2004 aventi ad oggetto "Riassetto della struttura organica e rideterminazione provvisoria della dotazione organica dell'area della dirigenza";

VISTA la deliberazione della Giunta Provinciale n. ^{186 del 2/8/06} con cui viene rideterminata la dotazione organica dell'Ente ai sensi dell'art. 2 del DPCM 15 febbraio 2006 che impone, tra gli altri enti, alle amministrazioni provinciali di procedere alla rideterminazione delle dotazioni organiche nel rispetto del comma 93 dell'art. 1 della L. 311/2004;

CHE la nuova dotazione organica dell'ente come sopra determinata è la seguente:

Descrizione Qualifica	Categoria	Nuova Ipotesi	Posti liberi
Dirigente Area Amministrativa	DIR	9	5
Dirigente Chimico Area Tecnica	DIR	2	0
Dirigente Area Econ. Finanziaria	DIR	2	0
Dirigente Area Tecnica	DIR	11	2
F.R.U.O. Informatica	D3	1	1

Funzionario Tecnico	D3	4	4
F.R.U.O. di Vigilanza	D3	1	1
F.R.U.O. Sociale	D3	1	1
F.R.U.O. Tec.-Dir.Ris. Naturale	D3	1	0
F.R.U.O. Tecnica-Geologo	D3	3	0
F.R.U.O. Tecnica-Biologo	D3	1	1
F.R.U.O. Tec. Fisico-Elettronico	D3	1	0
F.R.U.O. Tecnica-Chimico	D3	5	0
F.R.U.O. Tecnica	D3	8	8
F.R.U.O. Economica Finanziaria	D3	8	8
F.R.U.O. Amministrativa	D3	20	0
F.R.U.O. Avvocato	D3	1	1
F.R.U.O. Statistica	D3	1	1
Istruttore Direttivo Informatico	D1	2	2
Istruttore Direttivo di Vigilanza	D1	5	5
Istr. Direttivo Ufficio Finanziario	D1	42	23
Istruttore Direttivo Sociale	D1	8	0
Istruttore Direttivo Biologo	D1	2	0
Istr. Direttivo Ufficio Tecnico	D1	61	31
Istruttore Direttivo Statistica	D1	1	1
Istr. Dir. Ufficio Amministrativo	D1	88	75
Capo Servizio Riserva Naturale	C	1	0
Istruttore di Polizia Provinciale	C	55	21
Istruttore Metereologo	C	1	1
Istruttore Servizio Statistica	C	1	0
Istr. Tecn. Sanitario Prev. e Prot.	C	1	0
Istruttore di Laboratorio	C	9	0
Istruttore tecnico	C	55	10
Istruttore Perito Agrario	C	5	1
Progr. di Gestione Operativa	C	9	0
Istruttore di Ragioneria	C	56	11
Istruttore Stenodattilografo	C	6	0
Istruttore Amministrativo	C	168	1
Addetto alla Registrazione Dati	B3	135	11
Coll. Prof. Manut. Impianti Tecn.	B3	2	0
Coll. Prof. Stradale	B3	29	25
Cond. Mezzi Pesanti e Speciali	B3	26	0
Coll. Prof. Elettrauto	B3	2	0
Coll. Prof. Meccanico	B3	3	0
Coll. Professionale Sanitario	B3	2	0
Tecnico spec. video ripresa	B3	1	1
Operatore video ripresa	B1	1	1
Esecutore Commesso Capo	B1	3	3
Esecutore Stradale	B1	268	25
Esecutore Sorveglianza Riserva Naturale	B1	4	0
Esecutore Amministrativo	B1	150	38
Esecutore Magazzino	B1	6	0
Operaio Specializzato	B1	12	8
Esecutore Cassiere	B1	1	0
Esec. Cond. Mezzi Mecc. Speciali	B1	7	0
Esecutore Centralino	B1	5	2
Esecutore Notificatore	B1	10	0
Esecutore di Laboratorio	B1	1	0

Operatore Servizi Generali	A	20	3
Operatore Centro Radio	A	2	0
Operatore Stradale	A	16	0
Add. ai Servizi Attesa e Custodia	A	76	1
Giornalista		2	0
TOTALI		1440	333

RILEVATO che questo Ente con la rideterminazione della dotazione organica sopraccitata ha tenuto conto dei principi di cui al D.Leg.vo 165/2001, nonché di quanto espressamente indicato dall'art. 2 del DPCM 15 febbraio 2006 e dal comma 93 dell'art. 1 della L. 311/2004;

CHE ai sensi del comma 198, dell'art.1 della L. 23 dicembre 2005 n.266, per gli anni 2006, 2007 e 2008 gli Enti Locali dovranno adeguare le proprie politiche di reclutamento del personale al principio della concorrenza alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica, adottando misure necessarie a garantire che le spese di personale non superino per ciascuno degli anni del triennio 2006/08 il corrispondente ammontare dell'anno 2004 diminuito dell'1%;

CHE nell'obiettivo generale sopraccitato della riduzione complessiva della spesa per il personale nella fase di definizione della rideterminazione provvisoria della dotazione organica si è tenuto conto della realizzazione di una migliore utilizzazione delle risorse umane all'interno dell'Ente, curando la formazione professionale e le prospettive di crescita e sviluppo professionale dei dipendenti dell'Ente, attraverso un idoneo ricorso a modelli di tipo "privatistico" finalizzati ad accrescere i livelli di efficienza dell'azione amministrativa;

CHE risulta, garantito l'obiettivo generale di riduzione della spesa per il personale e che risultano rispettati con la rideterminazione della dotazione organica di cui alla deliberazione della Giunta Provinciale n.186 del 02/02/06 i limiti cui le Amministrazioni dovevano attenersi nel procedimento di rideterminazione delle dotazioni organiche ai sensi dell'art. 2 del DPCM 15 febbraio e più precisamente la riduzione del 5% della spesa da sostenere per la copertura di tutti i posti previsti nella nuova dotazione organica in rapporto al costo della dotazione organica vigente al 31 dicembre 2004, con un'economia della dotazione organica rideterminata pari ad € 1.929.795,58;

RITENUTO necessario predisporre la programmazione occupazionale per gli anni 2006/2008, per meglio rispondere ai bisogni della comunità nonché per meglio perseguire i processi gestionali dei servizi erogati da questo Ente;

CHE il programma triennale di fabbisogno di personale assumerà a riferimento essenziale per l'anno 2006 la dotazione organica rideterminata secondo le indicazioni sopra evidenziate;

TENUTO CONTO delle esigenze di funzionamento dell'Ente connesse all'espletamento dei compiti istituzionali affidati alla Provincia Regionale, nonché agli obiettivi di promozione nel campo sociale, culturale ed assistenziale che emergono dalla realtà del territorio provinciale;

CHE nella definizione della suddetta programmazione occupazionale per gli anni 2006/2008 si dovrà tenere conto di quanto disposto dall'art.35, comma 1, lett.a), del Decreto Leg.vo 165/01 che obbliga le Amministrazioni a garantire in misura adeguata l'accesso dall'esterno;

CHE nel quadro del fabbisogno delineato dalla programmazione triennale rientrano anche le disponibilità di personale derivanti da mobilità volontaria e per progressioni verticali;

CHE, altresì, dovrà essere tenuto in debito conto quanto disposto dall'art.91 del Decreto Leg.vo 267/00 e dall'art.4 del C.C.N.L. del 31.03.1999 che attribuisce la facoltà agli Enti Locali di ricorrere a procedure di selezione riservate al personale dipendente dell'Ente;

CHE attraverso il presente programma triennale del fabbisogno di personale si dovrà di fatto prendere atto delle disposizioni legislative che declinano in favore dell'autonomia organizzativa degli enti ed in rapporto alle disponibilità di bilancio le misure adeguate mediante le quali assicurare che i posti disponibili nella dotazione organica siano ricoperti sia mediante accesso dall'esterno che attraverso sistemi di sviluppo professionale di carriera dei dipendenti dell'Ente;

CONSIDERATO, pertanto, che nella nuova dotazione organica rideterminata, approvata con deliberazione della Giunta Provinciale n. 17 del 27.04.2004, risultano liberi n. 333 posti e che per la copertura di tali posizioni, sulla base delle disponibilità di bilancio, si provvederà tenendo conto dell'obiettivo generale di tendenziale diminuzione della spesa complessiva del personale nel rispetto del principio generale di buon andamento della P.A. e della necessità di garantire i normali livelli di efficienza dell'azione amministrativa;

CHE è intendimento di questa Amministrazione dare ampia rilevanza alle forme flessibili del rapporto di lavoro di cui al Titolo I del C.C.N.L. del 14.09.2000, prevedendo che per tutti i profili professionali della dotazione organica vigente possano essere utilizzate le suddette forme di rapporto di lavoro flessibile con i limiti e la disciplina delle norme contrattuali vigenti;

CHE le linee di sviluppo della programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2006/08 terranno conto della necessaria gestione del turn-over che andrà in pensione nel triennio 2006/08, con quantificazione presunta di 34 dipendenti, solo per raggiunti limiti di età, per un ammontare complessivo di risparmio per l'Ente pari ad € 968.390,69;

CHE tale programmazione triennale potrà essere rivista in funzione di limitazioni o vincoli derivanti da innovazioni nel quadro normativo in materia di personale;

CHE, in esecuzione della precedente programmazione triennale del fabbisogno di personale 2004/2006, giusta deliberazione della Giunta Provinciale n. 62 del 29 giugno 2004 e delibera della Giunta Provinciale del 21 Luglio 2005 n. 202 il Dirigente del Servizio "Gestione giuridica ed economica del personale" ha proceduto a bandire selezioni verticali per n. 109 posti di cat. D1 e 36 posti di cat. B1;

VISTI i prospetti di quantificazione della spesa della presente programmazione triennale del fabbisogno di personale, predisposti dal l'U.D. Gestione giuridica ed economica del personale;

VISTA la precedente programmazione triennale del fabbisogno di personale 2004/2006, giusta deliberazione della Giunta Provinciale n. 62 del 29 giugno 2004, divenuta esecutiva, ai sensi del comma 1 art. 12 della L.R. 3.12.1991 n. 44 e successive modifiche;

VISTA la determinazione dirigenziale del Dirigente del I dipartimento - II Ufficio Dirigenziale "Gestione Giuridica ed economica del personale" n. 140 dell'11.10.2005, così come modificata ed integrata dalla Determina dirigenziale dello stesso dirigente n. 143 del 17.10.2005, con cui sono state bandite le selezioni verticali per n. 109 posti di cat. D1 e 36 di cat. B1

VISTO il verbale della Delegazione Trattante del 28.07.2006 conclusivo della procedura di informativa alle OO.SS. ed alla R.S.U. e riscontrato che non sono state formulate osservazioni negative

SI PROPONE CHE LA GIUNTA PROVINCIALE DELIBERI

APPROVARE, facendo proprie tutte le motivazioni espresse in narrativa, la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2006/2008, ai sensi del combinato disposto dall'art.39 - commi 11 e 19 - della legge 27/12/1997, n°449, come appresso:

CATEGORIA	2006		2007		2008	
	Selezioni Interne	Evidenza Pubblica	Selezioni Interne	Evidenza Pubblica	Selezioni Interne	Evidenza Pubblica
Dirigenti	0	0	0	2	0	3
D3	0	0	0	0	0	0
D1	109	0	5 Istr. Dir. di Vigilanza	0	0	0
C	0	0	0	6 part time	24	6 part time
B3	18	0	0	0	0	0
B1	36	0	0	0	0	0
A	0	0	0	0	0	0

APPROVARE le allegate tabelle sviluppate dall'ufficio gestione economica del personale, dimostrative dell'andamento della spesa del personale in conseguenza dell'attuazione della superiore programmazione e delle concomitanti cessazioni dal servizio.

DARE ATTO che al reclutamento del personale si procederà nei limiti che saranno consentiti dalle leggi finanziarie in vigore al momento delle assunzioni derivanti sia da selezioni interne che da procedure di evidenza pubblica.

IMPEGNARE le relative somme per l'anno 2006 sul bilancio dell'esercizio finanziario in corso secondo lo schema riassuntivo dei capitoli di spesa e degli impegni sottoscritti:

impegni			impegni			impegni			impegni		
cod bil.	retribuz.	cap.r etrib.	inadel	cod.bil.	capitoli	cpdel	cod. bilancio	capitoli	irap	codici bilancio	capitoli
1010901	300,98	1980	8,67	1010901	1985	71,63	1010901	1984	25,58	1010907	1986
1010301	3.461,26	1100	99,68	1010301	1107	823,78	1010301	1106	294,21	1010307	1108
1060101	4.665,17	6302	134,36	1060101	6307	1.110,31	1060101	6305	396,54	1060107	6310
1010201	7.975,94	350	229,71	1010201	430	1.898,27	1010201	390	677,95	1010207	470
1060101	1.456,67	6302	41,95	1060101	6307	346,69	1060101	6305	123,82	1060107	6310
1010201	2.695,36	350	77,63	1010201	430	641,49	1010201	390	229,11	1010207	470
totali	20.555,37		591,99			4.892,18			1.747,21		27.786,75

IMPEGNARE le somme relative agli anni 2007 e 2008 sul bilancio pluriennale relativamente ai codici di bilancio sottonotati:

anno 2007

anno 2007

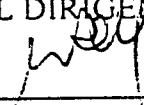
impegni		impegni			impegni			impegni			
cod bil.	retribuz.	cap. retrib.	Inadel	cod.bil.	capitoli	cpdel	cod. bilancio	capitoli	irap	codici bilancio	capitoli
1010201	22.826,12	350	657,39	1010201	430	5.432,62	1010201	390	1.940,22	1010207	470
1010301	22.826,12	1100	657,39	1010301	1107	5.432,62	1010301	1106	1.940,22	1010307	1108
1010901	3.611,75	1980	104,02	1010901	1985	859,60	1010901	1984	307,00	1010907	1986
1010301	41.535,09	1100	1.196,21	1010301	1107	9.885,35	1010301	1106	3.530,48	1010307	1108
1060101	55.982,07	6302	1.612,28	1060101	6307	13.323,73	1060101	6305	4.758,48	1060107	6310
1010201	100.225,97	350	2.886,51	1010201	430	23.853,78	1010201	390	8.519,21	1010207	470
1010201	38.141,45	350	1.098,47	1010201	430	9.077,67	1010201	390	3.242,02	1010207	470
1060101	17.479,99	6302	503,42	1060101	6307	4.160,24	1060101	6305	1.485,80	1060107	6310
1010201	32.344,26	350	931,51	1010201	430	7.697,93	1010201	390	2.749,26	1010207	470
totali	334.972,81		9.647,22			79.723,53			28.472,69		452.816,25

Anno 2008

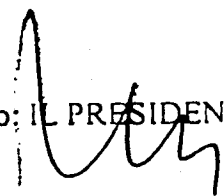
Anno 2008

impegni		Impegni			2008	Impegni			impegni		
cod bil.	retribuz.	cap. retrib.	Inadel	cod.bil.	capitoli	cpdel	cod. bilancio	capitoli	irap	codici bilancio	capitoli
1010201	45.652,23	350	1.314,78	1010201	430	10.865,23	1010201	390	3.880,44	1010207	470
1010301	45.652,23	1100	1.314,78	1010301	1107	10.865,23	1010301	1106	3.880,44	1010307	1108
1010201	45.652,23	350	1.314,78	1010201	430	10.865,23	1010201	390	3.880,44	1010207	470
1010301	22.826,12	1100	657,39	1010301	1107	5.432,62	1010301	1106	1.940,22	1010307	1108
1010901	3.611,75	1980	104,02	1010901	1985	859,60	1010901	1984	307,00	1010907	1986
1010301	41.535,09	1100	1.196,21	1010301	1107	9.885,35	1010301	1106	3.530,48	1010307	1108
1060101	55.982,07	6302	1.612,28	1060101	6307	13.323,73	1060101	6305	4.758,48	1060107	6310
1010201	104.740,65	350	3.016,53	1010201	430	24.928,28	1010201	390	8.902,96	1010207	470
1010201	76.282,90	350	2.196,95	1010201	430	18.155,33	1010201	390	6.484,05	1010207	470
1010201	38.141,46	350	1.098,47	1010201	430	9.077,67	1010201	390	3.242,02	1010207	470
1010201	24.885,12	350	718,69	1010201	430	5.922,66	1010201	390	2.115,24	1010207	470
1060101	17.479,99	6302	503,42	1060101	6307	4.160,24	1060101	6305	1.485,80	1060107	6310
1010201	32.344,26	350	931,51	1010201	430	7.697,93	1010201	390	2.749,26	1010207	470
totali	554.786,10		15.977,84			132.039,09			47.156,82		749.959,85

IL DIRIGENTE



Visto: IL PRESIDENTE



Costo concorsi pubblici triennio 2006-08

	rateo 2006		a regime dal 2007	
	posti	costo	posti	costo
Dirigenti	0	€ 0,00	0	€ 0,00
Cat. D3	0	€ 0,00	0	€ 0,00
Cat. D1	0	€ 0,00	0	€ 0,00
Cat. C	0	€ 0,00	0	€ 0,00
Cat. B3	0	€ 0,00	0	€ 0,00
Cat. B1	0	€ 0,00	0	€ 0,00
Cat. A	0	€ 0,00	0	€ 0,00
		€ 0,00		€ 0,00

	rateo 2007		a regime dal 2008	
	posti	costo	posti	costo
Dirigenti	2	€ 61.712,68	2	€ 123.425,36
Cat. D3	0	€ 0,00	0	€ 0,00
Cat. D1	0	€ 0,00	0	€ 0,00
Cat. C	6#	€ 51.559,62	6#	€ 103.119,25
Cat. B3	0	€ 0,00	0	€ 0,00
Cat. B1	0	€ 0,00	0	€ 0,00
Cat. A	0	€ 0,00	0	€ 0,00
		€ 113.272,30		€ 226.544,61

	rateo 2008		a regime dal 2009	
	posti	costo	posti	costo
Dirigenti	3	€ 92.569,02	0	€ 185.138,04
Cat. D3	0	€ 0,00	0	€ 0,00
Cat. D1	0	€ 0,00	0	€ 0,00
Cat. C	6#	€ 51.559,62	6#	€ 103.119,25
Cat. B3	0	€ 0,00	0	€ 0,00
Cat. B1	0	€ 0,00	0	€ 0,00
Cat. A	0	€ 0,00	0	€ 0,00
		€ 144.128,64		€ 288.257,29

part time 24 ore

	2006	2007	2008	dal 31.12.08
totali	€ 0,00	€ 113.272,30	€ 370.673,25	€ 514.801,89



Costo progressioni verticali triennio 2006-08

	rateo 2006		a regime dal 2007	
	posti	costo	posti	costo
Dirigenti	0	€ 0,00	0	€ 0,00
Cat. D3	0	€ 0,00	0	€ 0,00
Cat. D1	109	€ 22.174,05	109	€ 266.088,57
Cat. C	0	€ 0,00	0	€ 0,00
Cat. B3	18	€ 1.969,12	18	€ 23.629,46
Cat. B1	36	€ 3.643,58	36	€ 43.722,97
Cat. A	0	€ 0,00	0	€ 0,00
	163	€ 27.786,75		€ 333.441,00

	rateo 2007		a regime dal 2008	
	posti	costo	posti	costo
Dirigenti	0	€ 0,00	0	€ 0,00
Cat. D3	0	€ 0,00	0	€ 0,00
Cat. D1	5	€ 6.102,95	5	€ 12.205,90
Cat. C	0	€ 0,00	0	€ 0,00
Cat. B3	0	€ 0,00	0	€ 0,00
Cat. B1	0	€ 0,00	0	€ 0,00
Cat. A	0	€ 0,00	0	€ 0,00
		€ 6.102,95		€ 12.205,90

	rateo 2008		a regime dal 2009	
	posti	costo	posti	costo
Dirigenti	0	€ 0,00	0	€ 0,00
Cat. D3	0	€ 0,00	0	€ 0,00
Cat. D1	0	€ 0,00	0	€ 0,00
Cat. C	24	€ 33.639,71	24	€ 67.279,41
Cat. B3	0	€ 0,00	0	€ 0,00
Cat. B1	0	€ 0,00	0	€ 0,00
Cat. A	0	€ 0,00	0	€ 0,00
		€ 33.639,71		€ 67.279,41

	2006	2007	2008	dal 31.12.08
totali	€ 27.786,75	€ 339.543,95	€ 379.286,60	€ 412.926,31

UNITA	livello	cessazione	retribuzione annua	ON.Riflessi annui	Risparmi su retribuzione	risparmi oneri riflessi	totale economie
1	B44	01/09/2006	18.256,99	6.422,81	6.085,66	2.140,94	8.226,60
1	B65	01/11/2006	18.957,88	6.669,38	3.159,65	1.111,56	4.271,21
1	B54	01/10/2006	18.595,19	6.541,79	4.648,80	1.635,45	6.284,24
1	D57	01/07/2006	26.454,20	9.306,59	26.454,20	9.306,59	35.760,79
1	A4	02/01/2006	16.996,27	5.979,29	16.996,27	5.979,29	22.975,55
1	A5	03/01/2006	17.381,49	6.114,81	17.381,49	6.114,81	23.496,29
1	D47PO	01/02/2006	25.226,67	8.874,74	23.124,45	8.135,18	31.259,63
1	D68	01/02/2006	28.154,01	9.904,58	25.807,85	9.079,20	34.887,05
1	B54	01/02/2006	18.595,19	6.541,79	17.045,59	5.996,64	23.042,23
1	C4	09/03/2006	20.857,32	7.337,60	15.642,99	5.503,20	21.146,19
1	B24	01/05/2006	17.307,78	6.088,88	11.538,52	4.059,25	15.597,77
1	A5	01/06/2006	17.381,49	6.114,81	10.139,20	3.566,97	13.706,17
1	B24	01/06/2006	17.307,78	6.088,88	10.096,20	3.551,84	13.648,05
1	B24	01/08/2006	17.307,78	6.088,88	7.211,57	2.537,03	9.748,61
1	A4	01/11/2006	16.996,27	5.979,29	2.832,71	996,55	3.829,26
1	B24	01/12/2006	17.307,78	6.088,88	1.442,31	507,41	1.949,72
1	B24	01/10/2006	17.307,78	6.088,88	4.326,94	1.522,22	5.849,16
			330.391,85	116.231,85		TOTALE RISP.2006	275.678,52
7	C1	19/03/2007	133.495,10	46.963,58	104.286,60	36.688,03	140.974,63
1	b54	01/04/2007	18.595,19	6.541,79	13.946,39	4.906,34	18.852,73
1	B75	23/09/2007	19.512,13	6.864,37	4.878,03	1.716,09	6.594,13
			171.602,42	60.369,73		TOTALE RISP.2007	166.421,48
1	dirigente	01/01/2008	45.652,23	16.060,45	45.652,23	16.060,45	61.712,68
1	B44	11/05/2008	18.256,99	6.422,81	10.649,91	3.746,64	14.396,55
1	dirigente	10/03/2008	40.644,11	14.298,60	30.483,08	10.723,95	41.207,03
1	dirigente	06/07/2008	40.239,68	14.156,32	20.119,84	7.078,16	27.198,00
1	B54	16/01/2008	18.595,19	6.541,79	17.045,59	5.996,64	23.042,23
3	A4	02/01/2008	50.988,80	17.937,86	50.988,80	17.937,86	68.926,66
			214.377,00	75.417,83		TOTALE RISP. 2008	236.483,16
			716.371,27	252.019,41	968.390,69		



tabella costi fabbisogno personale triennio 2006/08

	2006	2007	2008	dal 31.12.2008
Totale x anno	€ 27.786,75	€ 452.816,25	€ 749.959,85	€ 927.728,20

[Handwritten signature]

Trattamento Economico del Personale

Impegni				Impegni		2006		Impegni		Impegni			
unità	ctg	cod bil.	retribuz.	cap.retr ib.	lnadel	cod.bil.	capitol	cpdel	cod.bilan cio	capitol I	lrapp	codici bilancio	capitol
2	D1	1010901	300,98	1980	8,67	1010901	1985	71,63	1010901	1984	25,58	1010907	1986
23	D1	1010301	3.461,26	1100	99,68	1010301	1107	823,78	1010301	1106	294,21	1010307	1108
31	D1	1060101	4.665,17	6302	134,36	1060101	6307	1.110,31	1060101	6305	396,64	1060107	6310
53	D1	1010201	7.975,94	350	229,71	1010201	430	1.898,27	1010201	390	677,95	1010207	470
18	B3	1060101	1.456,67	6302	41,95	1060101	6307	346,69	1060101	6305	123,82	1060107	6310
36	B1	1010201	2.695,36	350	77,53	1010201	430	641,49	1010201	390	229,11	1010207	470
		totali	20.555,37		591,99			4.892,18			1.747,21		27786,7501
Impegni				Impegni		2007		Impegni					

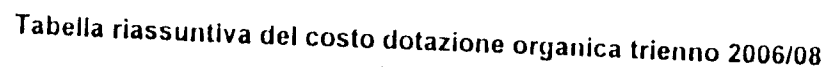
Impegni					Impegni		2007		Impegni		Impegni				
unità	ctg	cod bil.	retribuz.	cap.retr lb.	lnadel	cod.bil.	capitol	cpdel	cod.bilan cio	capitol I	lrapp	codici bilancio	capitol		
1	Dir	1010201	22.826,12	350	657,39	1010201	430	5.432,62	1010201	390	1.940,22	1010207		470	
1	Dir	1010301	22.826,12	1100	657,39	1010301	1107	5.432,62	1010301	1106	1.940,22	1010307		1108	
2	D1	1010901	3.611,75	1980	104,02	1010901	1985	859,60	1010901	1984	307,00	1010907		1986	
23	D1	1010301	41.535,09	1100	1.196,21	1010301	1107	9.885,35	1010301	1106	3.530,48	1010307		1108	
31	D1	1060101	55.982,07	6302	1.612,28	1060101	6307	13.323,73	1060101	6305	4.758,48	1060107		6310	
58	D1	1010201	100.225,97	350	2.886,51	1010201	430	23.853,78	1010201	390	8.519,21	1010207		470	
6	C1PT	1010201	38.141,45	350	1.098,47	1010201	430	9.077,67	1010201	390	3.242,02	1010207		470	
18	B3	1060101	17.479,99	6302	503,42	1060101	6307	4.160,24	1060101	6305	1.485,80	1060107		6310	
36	B1	1010201	32.344,26	350	931,51	1010201	430	7.697,93	1010201	390	2.749,26	1010207		470	
		totali	334.972,81		9.647,22			79.723,53			28.472,69			452816,247	
Impegni					Impegni		2008		Impegni						

Impegni				Impegni			2008			Impegni			Impegni			28.472,69		452816,247	
unità	ctg	cod bil.	retribuz.	cap.retr ib.	lnadel	cod.bil.	capitol	cpdel	cod.bilan clo	capitol I	lrapp	codici bilancio	capitol						
1	Dir	1010201	45.652,23	350	1.314,78	1010201	430	10.865,23	1010201	390	3.880,44	1010207		470					
1	Dir	1010301	45.652,23	1100	1.314,78	1010301	1107	10.865,23	1010301	1106	3.880,44	1010307		1108					
2	Dir	1010201	45.652,23	350	1.314,78	1010201	430	10.865,23	1010201	390	3.880,44	1010207		470					
1	Dir	1010301	22.826,12	1100	657,39	1010301	1107	5.432,62	1010301	1106	1.940,22	1010307		1108					
2	D1	1010901	3.611,75	1980	104,02	1010901	1985	859,60	1010901	1984	307,00	1010907		1986					
23	D1	1010301	41.535,09	1100	1.196,21	1010301	1107	9.885,35	1010301	1106	3.530,48	1010307		1108					
31	D1	1060101	55.982,07	6302	1.612,28	1060101	6307	13.323,73	1060101	6305	4.758,48	1060107		6310					
58	D1	1010201	104.740,65	350	3.016,53	1010201	430	24.928,28	1010201	390	8.902,96	1010207		470					
6	C1PT	1010201	76.282,90	350	2.196,95	1010201	430	18.155,33	1010201	390	6.484,05	1010207		470					
6	C1PT	1010201	38.141,46	350	1.098,47	1010201	430	9.077,67	1010201	390	3.242,02	1010207		470					
24	C1	1010201	24.805,12	350	716,69	1010201	430	5.922,66	1010201	390	2.116,24	1010207		470					
18	B3	1060101	17.479,99	6302	503,42	1060101	6307	4.160,24	1060101	6305	1.485,80	1060107		6310					
36	B1	1010201	32.344,26	350	931,51	1010201	430	7.697,93	1010201	390	2.749,26	1010207		470					
		totali	554.786,10		15.977,04			132.039,09			47.156,82			749.959,86					

spese del personale anno 2004 così come da CONSUNTIVO 2004								
Spesa Difensore civico Inclusa nel costo personale 2004 da sottrarre								37.981.911,39
Spesa retr. Segretario Generale anno 2004 da sottrarre								12.855,53
Costo personale in posizione di comando rimborsato da altri Enti					In detrazione			121.459,97
Costo personale categorie protette					In detrazione			153.184,94
								2.025.470,60
							base calcolo Cons. 2004	35.668.940,45
							RIDUZIONE 1%	356.689,40
							TOTALE	35.312.251,05
Spesa per il personale anno 2006								
Spesa Retrib. Segret. Gen.le Inclusa fondo ed oneri riflessi c/Ente					in detrazione			44.874.777,96
Rinnovo ccnl 2004/2005 adeguamento 2006 compr oneri riflessi c/e					in detrazione			121.459,97
								1.612.004,83
Rinnovo ccnl Incidente su retr. ex Isu 2006 compr oneri riflessi c/e					in detrazione			
Rinnovo CCNL Dirigenti compr oneri riflessi c/e					in detrazione			96.813,13
Rinnovo CCNL dip. 2004/2005 (Arretri biennio) compr oneri riflessi c/e					in detrazione			337.200,00
								2.834.203,69
								39.873.096,34
Trasferimenti a carico regione personale contrattista ex Isu					in detrazione			
Trasf Reg. Personale riserva di salina					in detrazione			675.525,62
Trasf. reg. li Personale legge reg. n. 20/1999					in detrazione			393.575,19
Costo personale categorie protette					in detrazione			110.141,71
Costo personale in posizione di comando con rimborso da altri Enti					in detrazione			1.953.249,08
Costo personale ex Isu					in detrazione			167.786,92
TOTALE previsione costo personale anno 2006 al lordo spesa personale contrattista								1.268.026,59
								35.304.791,23
Scostamento fra la spesa del personale anno 2006 e quella del 2004 diminuita dell'1%								
							7.459,82	



IL DIRIGENTE



base di calcolo costo dotazione organica al 31.12.2004
riduzione 1% ai sensi comma 198 art. 1 L 266/05
tetto di spesa per il triennio 2006/08

€ 35.668.940,45
€ 356.689,40
€ 35.312.251,05

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100 101 102 103 104 105 106 107 108 109 110 111 112 113 114 115 116 117 118 119 120 121 122 123 124 125 126 127 128 129 130 131 132 133 134 135 136 137 138 139 140 141 142 143 144 145 146 147 148 149 150 151 152 153 154 155 156 157 158 159 160 161 162 163 164 165 166 167 168 169 170 171 172 173 174 175 176 177 178 179 180 181 182 183 184 185 186 187 188 189 190 191 192 193 194 195 196 197 198 199 200 201 202 203 204 205 206 207 208 209 210 211 212 213 214 215 216 217 218 219 220 221 222 223 224 225 226 227 228 229 230 231 232 233 234 235 236 237 238 239 240 241 242 243 244 245 246 247 248 249 250 251 252 253 254 255 256 257 258 259 260 261 262 263 264 265 266 267 268 269 270 271 272 273 274 275 276 277 278 279 280 281 282 283 284 285 286 287 288 289 290 291 292 293 294 295 296 297 298 299 300 301 302 303 304 305 306 307 308 309 310 311 312 313 314 315 316 317 318 319 320 321 322 323 324 325 326 327 328 329 330 331 332 333 334 335 336 337 338 339 340 341 342 343 344 345 346 347 348 349 350 351 352 353 354 355 356 357 358 359 360 361 362 363 364 365 366 367 368 369 370 371 372 373 374 375 376 377 378 379 380 381 382 383 384 385 386 387 388 389 390 391 392 393 394 395 396 397 398 399 400 401 402 403 404 405 406 407 408 409 410 411 412 413 414 415 416 417 418 419 420 421 422 423 424 425 426 427 428 429 430 431 432 433 434 435 436 437 438 439 440 441 442 443 444 445 446 447 448 449 450 451 452 453 454 455 456 457 458 459 460 461 462 463 464 465 466 467 468 469 470 471 472 473 474 475 476 477 478 479 480 481 482 483 484 485 486 487 488 489 490 491 492 493 494 495 496 497 498 499 500 501 502 503 504 505 506 507 508 509 510 511 512 513 514 515 516 517 518 519 520 521 522 523 524 525 526 527 528 529 530 531 532 533 534 535 536 537 538 539 540 541 542 543 544 545 546 547 548 549 550 551 552 553 554 555 556 557 558 559 560 561 562 563 564 565 566 567 568 569 570 571 572 573 574 575 576 577 578 579 580 581 582 583 584 585 586 587 588 589 590 591 592 593 594 595 596 597 598 599 600 601 602 603 604 605 606 607 608 609 610 611 612 613 614 615 616 617 618 619 620 621 622 623 624 625 626 627 628 629 630 631 632 633 634 635 636 637 638 639 640 641 642 643 644 645 646 647 648 649 650 651 652 653 654 655 656 657 658 659 660 661 662 663 664 665 666 667 668 669 670 671 672 673 674 675 676 677 678 679 680 681 682 683 684 685 686 687 688 689 690 691 692 693 694 695 696 697 698 699 700 701 702 703 704 705 706 707 708 709 710 711 712 713 714 715 716 717 718 719 720 721 722 723 724 725 726 727 728 729 730 731 732 733 734 735 736 737 738 739 740 741 742 743 744 745 746 747 748 749 750 751 752 753 754 755 756 757 758 759 760 761 762 763 764 765 766 767 768 769 770 771 772 773 774 775 776 777 778 779 780 781 782 783 784 785 786 787 788 789 790 791 792 793 794 795 796 797 798 799 800 801 802 803 804 805 806 807 808 809 810 811 812 813 814 815 816 817 818 819 820 821 822 823 824 825 826 827 828 829 830 831 832 833 834 835 836 837 838 839 840 841 842 843 844 845 846 847 848 849 850 851 852 853 854 855 856 857 858 859 860 861 862 863 864 865 866 867 868 869 870 871 872 873 874 875 876 877 878 879 880 881 882 883 884 885 886 887 888 889 890 891 892 893 894 895 896 897 898 899 900 901 902 903 904 905 906 907 908 909 910 911 912 913 914 915 916 917 918 919 920 921 922 923 924 925 926 927 928 929 930 931 932 933 934 935 936 937 938 939 940 941 942 943 944 945 946 947 948 949 950 951 952 953 954 955 956 957 958 959 960 961 962 963 964 965 966 967 968 969 970 971 972 973 974 975 976 977 978 979 980 981 982 983 984 985 986 987 988 989 990 991 992 993 994 995 996 997 998 999 1000 1001 1002 1003 1004 1005 1006 1007 1008 1009 1010 1011 1012 1013 1014 1015 1016 1017 1018 1019 1020 1021 1022 1023 1024 1025 1026 1027 1028 1029 1030 1031 1032 1033 1034 1035 1036 1037 1038 1039 1040 1

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi e per gli effetti dell'art.12 della L.R. 23-12-2000, n. 30, si esprime parere:

favorevole

In ordine alla regolarità tecnica della superiore proposta di deliberazione.

Addi 03/03/2006

IL DIRIGENTE

[Signature]

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'art.12 della L.R. 23-12-2000, n. 30, si esprime parere:

favorevole

In ordine alla regolarità contabile della superiore proposta di deliberazione.

Addi 03-08-2006

IL RAGIONIERE GENERALE
(Dott. Nicola D'ANNI)

Ai sensi dell'art. 55, 5° comma, della L. 142/90, si attesta la copertura finanziaria della superiore spesa.
Addi 03-08-2006

2° DIP. I° U.D. 7° U.O. - IMPRESA PARERE

VISTO: PRESO NOTA

MESSINA

3-8-06 *[Signature]*

IL RAGIONIERE GENERALE

(Dott. Nicola D'ANNI)

infermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

F.to... DOTT. SALVATORE LEONARDI

assessore Anziano

Il Segretario Generale

OTT. BARTOLO NATOLI

F.to ~~Donna~~ Anna Maria TRIPODO

te atto sarà affisso all'Albo
o festivo _____

Il presente atto è stato affisso all'Albo
dal _____ al _____

L'ADDETTO

L'ADDETTO

li _____

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(Art. 11 L.R. 3-12-1991 n. 44)

Il sottoscritto Segretario Generale della Provincia,

CERTIFICA

1.7 DIC. 2006

resente deliberazione 5204 pubblicata all'Albo di questa Provincia il _____ giorno festivo
indici giorni consecutivi e che contro la stessa _____ sono stati prodotti, All'Ufficio Provinciale, reclami, opposizioni o
di controllo.

, dalla Residenza Provinciale, addì _____

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to _____

TRASMISSIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI
(4° COMMA ART. 4 Lr. 5-7-1997 N. 23)

nte deliberazione viene trasmessa ai capigruppo consiliari, riguardo materiale elencate al 3° comma dell'art. 4 della legge
n. 23.

IL SEGRETARIO GENERALE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi del comma _____ dell'art. _____ della Legge
e 3-12-1991 n. 44 e successive modifiche.

dalla Residenza Provinciale, addì 14 DIC. 2006

IL SEGRETARIO, GENERALE

F.to ~~Donna~~ Anna Maria TRIPODO

conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

dalla Residenza Provinciale, addì 15 DIC. 2006



IL SEGRETARIO GENERALE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE

Deliberazione n. 280 del 14 LUG. 2010

OGGETTO: Riapprovazione regolamento disciplinante il conferimento di incarichi di collaborazione a norma della Legge n. 244/2007 art. 3 comma 56.

L'anno duemiladieci il giorno QUATTORDICI del mese di LUGLIO nella sala delle adunanze della Provincia Regionale di Messina, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Provinciale con l'intervento di:

PRESENTE

1.	Presidente On. Avv.	Giovanni C.	RICEVUTO	<u>SI</u>
2.	Assessore Dott.	Antonino	TERRANOVA	<u>SI</u>
3.	Assessore Dott.	Michele	BISIGNANO	<u>SI</u>
4.	Assessore Dott.	Pietro	PETRELLA	<u>SI</u>
5.	Assessore Dott.	Renato	FICHERA	<u>SI</u>
6.	Assessore Dott.	Rosario	CATALFAMO	<u>NO</u>
7.	Assessore Dott.	Pasquale	MONEA	<u>SI</u>
8.	Assessore Dott.	Gaetano	DUCA	<u>SI</u>
9.	Assessore Prof..	Giuseppe	DI BARTOLO	<u>SI</u>
10.	Assessore Dott.	Maria Rosaria	CUSUMANO	<u>SI</u>
11.	Assessore Dott.	Daniela	BRUNO	<u>NO</u>
12.	Assessore Dott.	Maria	PERRONE	<u>SI</u>
13.	Assessore Sig..	Giuseppe	MARTELLI	<u>NO</u>
14.	Assessore Sig.	Pio	AMADEO	<u>SI</u>
15.	Assessore Dott.	Mario	D'AGOSTINO	<u>SI</u>
16.	Assessore Dott.	Rosario	VENTIMIGLIA	<u>SI</u>

Assume la presidenza On. Avv. Giovanni Cesare RICEVUTO

Partecipa il Segretario Generale Comm. Dott. Giuseppe SPADARO

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

LA GIUNTA PROVINCIALE

Vista l'allegata proposta di deliberazione, relativa all'oggetto;

Vista la L.R. n. 48 dell'11/12/1991 che modifica ed integra l'Ordinamento Regionale degli EE.LL;

Vista la L.R. n. 30 del 23/12/2000;

Visti i pareri favorevoli sulla proposta suddetta, espressi ai sensi dell'art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000;

- per la regolarità tecnica, dal responsabile dell'Ufficio dirigenziale;
- per la regolarità contabile e per la copertura finanziaria della spesa, dal responsabile dell'apposito Ufficio dirigenziale finanziario;

Ritenuto di provvedere in merito;

Ad unanimità di voti

DELIBERA

di **Approvare** la proposta di deliberazione indicata in premessa, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

Il Presidente, On. Avv. Giovanni Cesare Ricevuto, stante l'urgenza di provvedere in merito propone che la presente delibera sia dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi e per gli effetti della L.R.44/91

LA GIUNTA PROVINCIALE
ad unanimità di voti, dichiara la presente delibera immediatamente esecutiva ai sensi e per gli effetti della L.R.44/91.



PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA
PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA PROVINCIALE

I Dipartimento

U.D. Affari Legali, Risorse Umane, Programmazione Negoziata e Partecipazioni azionarie
U.O. Legale e Contenzioso – Studi e Consulenze Giuridiche

Responsabile dell'Ufficio Dirigenziale: Dott. Antonino CALABRO'

OGGETTO: Riapprovazione regolamento disciplinante il conferimento di incarichi di collaborazione a norma della Legge n. 244/2007 art. 3 comma 56.

PROPOSTA

Premesso che con Deliberazione di Giunta Provinciale n. 131 del 27/4/2010 la Provincia Regionale di Messina si era dotata di un regolamento disciplinante l'affidamento per incarichi di consulenza esterna ai sensi della L. n. 244/07 art. 3, comma 56;

Che detto Regolamento è apparso meritevole di essere ulteriormente articolato e integrato;

Che, pertanto, è stato rielaborato ed articolato in complessivi n. 14 articoli così come allegato alla presente nuova Deliberazione di riapprovazione;

Vista la Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 123 dell'8 ottobre 2009, con cui sono stati definiti i criteri generali per l'affidamento di incarichi esterni, in ottemperanza alla Legge n. 244/07 (Legge finanziaria 2008);

Considerata la necessità di stabilire i limiti, i criteri e le modalità per l'affidamento di incarichi di collaborazione, di studio o di ricerca, ovvero di consulenze, a soggetti estranei all'Amministrazione mediante un apposito regolamento;

Vista la circolare n. 2/08 dell'11/03/2008, emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri;

Visto l'art. 7 comma 6° del D. Lgs.vo del 30/3/2001 n. 165 e l'art. 110 comma 6° del D. Lgs.vo 18 agosto 2000 n. 267;

Visto l'art. 46 del D. Lgs.vo del 25/6/2008 n.112;

Visto il parere di regolarità tecnica reso dal Responsabile del Servizio Personale ai sensi dell'art. 49 comma 1° del D. Lgs.vo n. 267/2000;

Considerato che gli incarichi di studio consistono nello svolgimento di un'attività, appunto, di studio nell'interesse dell'Amministrazione, con consegna di una relazione scritta finale nella quale saranno illustrati i risultati dello studio e le soluzioni proposte;

Che gli incarichi di ricerca, invece, presuppongono la preventiva definizione del programma da parte dell'Amministrazione;

Che le consulenze riguardano le richieste di pareri ad esperti;

Che tutti i suddetti incarichi coincidono con il contratto di prestazione d'opera intellettuale, regolato dagli articoli dal n. 2229 al n. 2238 del Codice Civile;

Che gli incarichi di rappresentanza processuale e di patrocinio non rientrano nel concetto di consulenze legali;

Che non rientrano, altresì, nella nozione di incarichi esterni le prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge, né, tantomeno gli appalti e le esternalizzazioni di servizi e i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa;

Che, invece, rientra nella fattispecie del conferimento degli incarichi esterni la composizione di un Collegio di difesa che fornisce una qualificata consulenza esterna;

tutto ciò premesso;

VISTO il Testo Coordinato delle Leggi Regionali relative all'Ordinamento degli Enti Locali pubblicato sulla G.U.R.S. del 09/05/08;

VISTO il D. Lgs.vo n. 223/06 convertito con L. n. 248 del 4/8/2006;

VISTO lo Statuto della Provincia Regionale di Messina;

SI PROPONE CHE LA GIUNTA PROVINCIALE DELIBERI DI

RIAPPROVARE l'allegato "Regolamento recante la disciplina per il conferimento di incarichi di collaborazione a norma dell'art. 110 comma 6° del Decreto Legislativo n. 276/2000" composto, questa volta da n. 14 articoli e che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

DARE ATTO che il regolamento di cui al superiore punto disciplina la materia nel rispetto dei principi fissati dalla Legge e dallo Statuto, così come previsto dall'art. 7 del D. Lgs.vo n. 267/2000.

Si allegano i seguenti documenti:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____

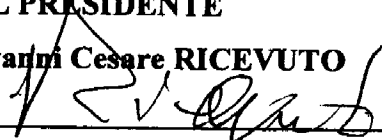
6. _____
7. _____
8. _____
9. _____
10. _____

Il Responsabile dell'Unità Operativa

IL DIRIGENTE
(Dott. Antonino CALABRO)



Visto: IL PRESIDENTE
On. Avv. Giovanni Cesare RICEVUTO



Li, _____

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23/12/2000 si esprime parere:

FAVOREVOLE

In ordine alla regolarità tecnica della superiore proposta di deliberazione.

Addì _____

IL DIRIGENTE

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23/12/2000 n. 30 si esprime parere:

FAVOREVOLE

in ordine alla regolarità contabile della superiore proposta di deliberazione.

Addì 13 LUG. 2010

IL RAGIONIERE GENERALE

IL RAGIONIERE GENERALE
Dott. Antonino Torrisi

Ai sensi dell'art. 55, 5° comma, della L.R. 142/90, si attesta la copertura finanziaria della superiore spesa.

Addì 13 LUG. 2010

IL RAGIONIERE GENERALE
IL RAGIONIERE GENERALE
Dott. Antonino Torrisi

2° DIP. 1° U.D. 7° U.O. - IMPEGNI E PARERI

VISTO: PRESO NOTA

MESSINA

IL FUNZIONARIO



PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

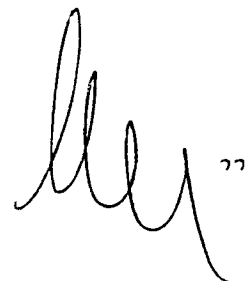
REGOLAMENTO PER L’AFFIDAMENTO DI INCARICHI PER LA CONSULENZA ESTERNA

(art. 3, comma 56, Legge 244/2007)

Art. 1

CONTENUTO DEL REGOLAMENTO

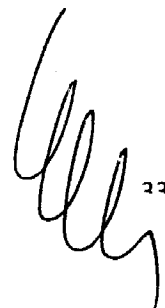
1. Il presente Regolamento disciplina l'affidamento a soggetti esterni all'Amministrazione di incarichi di collaborazione, di consulenza, di studio e di ricerca, a norma dell'art. 3, comma 56 della Legge n. 244/2007 (Legge Finanziaria 2008), dell'art. 46 del Decreto Legge n. 112/2008 convertito nella Legge n. 133/2008;
2. Rientrano in tale disciplina tutti gli incarichi conferiti a persone fisiche con riferimento alle ipotesi individuate dagli artt. n.2222 e n.2230 del codice civile;
3. Ai fini dell'applicazione delle disposizioni che seguono, sono da considerarsi incarichi tutte quelle prestazioni che richiedono una particolare e comprovata specializzazione, anche universitaria, siano esse di natura occasionale che coordinata e continuativa e si articolano secondo le seguenti tipologie:
 - a) **incarichi di studio**, afferenti a specifiche indagini, esami ed analisi su un oggetto o un particolare problema d'interesse dell'Ente, con la finalità di produrre un risultato che diverrà proprietà dell'Ente e sarà da questo utilizzato; requisito essenziale di questa tipologia di incarico è la predisposizione di una relazione scritta finale, nella quale sono illustrati i risultati dello studio e le soluzioni proposte;
 - b) **incarichi di ricerca**, riguardanti lo svolgimento di attività di approfondimento relative a determinate materie e la prospettazione dei relativi risultati e soluzioni utili per la realizzazione di specifici programmi dell'Ente;
 - c) **consulenze**, consistenti nell'acquisizione, tramite prestazioni professionali, di pareri, valutazioni, espressioni di giudizio su una o più specifiche questioni proposte dall'Ente, idonei ad orientare l'azione dei propri organi;
 - d) **altre collaborazioni esterne ad alto contenuto professionale**, riguardanti specifiche specialità tecniche non presenti nell'organico dell'Ente o finalizzate ad integrare temporaneamente, in relazione alla realizzazione di specifici programmi, progetti o fasi di essi, il personale stabile.



Art. 2

LIMITI DI SPESA

1. Tutti gli incarichi debbono trovare riscontro nel bilancio preventivo annuale della Provincia;
2. La spesa massima è calcolata nella misura del 4% della spesa di personale iscritta in bilancio e definita secondo l'art. 1, comma 198, della Legge n. 296/2006;
3. Il superamento del limite di spesa ammissibile è consentito solo per esigenze straordinarie ed imprevedibili;
4. Gli incarichi possono essere conferiti, nel rispetto delle procedure previste dal presente regolamento, ad esperti esterni di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, in presenza dei seguenti presupposti, la cui verifica deve risultare nella determinazione di cui al successivo art. 4:
 - a. la prestazione professionale deve essere inerente alle attività istituzionali dell'Ente stabilite dalla legge o previste nei documenti di programmazione approvati dal Consiglio ai sensi dell'art. 42, comma 2 del D.Lgs.vo 18 agosto 2000 n. 267, ed in particolare nella relazione previsionale e programmatica;
 - b. la prestazione deve corrispondere ad obiettivi e progetti specifici e determinati;
 - c. la prestazione deve soddisfare esigenze cui non può farsi fronte con personale interno;L'impossibilità di utilizzare le risorse umane disponibili all'interno dell'Ente deve essere verificata attraverso una reale ricognizione, secondo quanto previsto al successivo art. 3;
 - d. la prestazione deve essere di natura temporanea e particolarmente qualificata. Si prescinde dal requisito della comprovata specializzazione universitaria in caso di stipulazione di contratti d'opera per attività che debbano essere svolte da professionisti iscritti in ordini o albi o con soggetti che operino nel campo dell'arte, dello spettacolo e dei mestieri artigianali, ferma restando la necessità di accertare la maturata esperienza nel settore;
 - e. devono essere preventivamente determinati durata, luogo, oggetto, compenso e modalità di esecuzione;
5. Non possono essere affidati incarichi di lavoro autonomo, aventi ad oggetto attività generiche o comunque riconducibili alle normali mansioni dei dipendenti, ad attività esecutive, a compiti e responsabilità dirigenziale o gestionale o di rappresentanza dell'Ente, che spettano solo ai funzionari ed ai dirigenti in rapporto di subordinazione con il medesimo.



12

Art. 3

ACCERTAMENTO IMPOSSIBILITA' UTILIZZARE RISORSE INTERNE

1. Al fine di accertare l'inesistenza, sotto il profilo qualitativo o quantitativo, all'interno dell'Ente di figure professionali idonee allo svolgimento dell'incarico, il dirigente competente inoltra al Servizio Gestione del Personale apposita richiesta di accertamento, specificando titolo di studio, competenze specialistiche e durata dell'incarico;
2. Il Servizio Gestione del Personale si avvale di un'apposita banca dati delle professionalità e delle competenze specialistiche possedute dal personale dell'Ente. Nelle more della costituzione della banca dati, detto accertamento viene effettuato mediante richiesta di disponibilità di personale interno dotato dalla professionalità richiesta, inoltrata direttamente dal dirigente competente ai dirigenti dei Servizi.

Art. 4

CRITERI E MODALITA' DI CONFERIMENTO

1. Il dirigente competente, a seguito dell'accertamento dell'impossibilità di utilizzare risorse interne, individua i collaboratori tramite procedura comparativa avviata mediante apposita determinazione in cui deve:
 - a) dare atto della sussistenza dei presupposti che giustificano il ricorso all'affidamento a soggetto estraneo alla Provincia nonché dell'esito negativo della ricognizione di cui al precedente art. 3;
 - b) definire le caratteristiche che il collaboratore deve possedere, quali titoli di studio, eventuali abilitazioni e/o iscrizioni in albi professionali, esperienze professionali ed ogni altro elemento ritenuto utile o necessario;
 - c) disporre, contestualmente, l'approvazione di un **avviso di selezione** che dovrà indicare:
 - la tipologia dell'incarico, l'oggetto, la durata e le modalità di realizzazione del medesimo;
 - il corrispettivo proposto e tutte le informazioni correlate, quali la periodicità del pagamento, il trattamento fiscale e previdenziale da applicare;
 - i titoli, i requisiti professionali e le esperienze richiesti;



- il responsabile del procedimento e le modalità ed i termini entro cui devono essere presentate le domande di partecipazione, corredate dei relativi curricula;
- i criteri di valutazione dei titoli, dei requisiti professionali e delle esperienze indicati nelle domande di partecipazione alla selezione ed i relativi punteggi;
- le modalità della comparazione dei candidati (solo titoli o titoli e colloquio);
- il giorno dell'eventuale colloquio.

2. In ogni caso per l'ammissione alla selezione per il conferimento dell'incarico occorre:

- a) essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- b) godere dei diritti civili e politici;
- c) non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- d) essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali;
- e) non trovarsi in una delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 25 della Legge 724/1994 e in generale dalle norme vigenti.

- 3. Il corrispettivo della prestazione è stabilito in funzione dell'attività oggetto dell'incarico, della quantità e qualità dell'attività, dell'eventuale utilizzazione da parte del collaboratore di mezzi e strumenti propri, facendo anche riferimento ai valori remunerativi di mercato o, in assenza di questi, ai compensi corrisposti dall'Ente per prestazioni riconducibili a quelle oggetto del contratto, ferma restando la necessità che sia proporzionato all'attività da svolgere nonché all'utilità derivante all'Ente.
- 4. A cura del medesimo dirigente, l'avviso di selezione è pubblicato, per almeno giorni 15 consecutivi, all'Albo Pretorio e sul sito web istituzionale, fatta salva la facoltà, in relazione alla particolare natura della professionalità richiesta, di ricorrere ad ulteriori canali di pubblicità.
- 5. Per prestazioni di importo inferiore a € 5.000,00 (I.V.A. esclusa), l'incarico professionale può essere conferito all'esito di un'apposita indagine di mercato, espletata attraverso una lettera d'invito contenente gli elementi di cui al comma 1, da inviare ad almeno tre soggetti dotati dei requisiti necessari ed individuati, di volta in volta, secondo principi di non discriminazione, parità di trattamento, proporzionalità e trasparenza.



Art. 5

PROCEDURA COMPARATIVA

1. Gli incarichi di cui al precedente art. 1, comma 1, devono essere pubblicati all'Albo Pretorio, sul sito web, nonché inseriti in una banca dati accessibile al pubblico.
2. Il dirigente competente effettua la valutazione avvalendosi, ove ritenuto utile ed opportuno, di apposita commissione interna, da lui presieduta, composta a titolo gratuito da dirigenti e/o funzionari, di cui uno con funzioni di segretario verbalizzante, è nominata dal Segretario Generale, su richiesta del predetto dirigente, scaduto il termine per la presentazione delle manifestazioni di interesse all'incarico.
3. La selezione è effettuata valutando in termini comparativi i titoli, i requisiti professionali e le esperienze illustrate dai singoli candidati, avuto riguardo alla loro corrispondenza con il contenuto e le finalità dell'incarico.
4. La commissione o il dirigente elaborano, per ciascun curriculum pervenuto, un giudizio sintetico che si traduce in un punteggio. Ove previsto dall'avviso, al fine di meglio vagliare le competenze dei partecipanti, possono ammettere ad un colloquio i candidati che presentano le professionalità maggiormente corrispondenti all'attività oggetto dell'incarico da conferire.
5. In tal caso la valutazione dei curricula, secondo i criteri dell'avviso di selezione, precede il colloquio. La commissione o il dirigente individuano nel soggetto che consegue il punteggio complessivamente più elevato quello cui conferire l'incarico.
6. Della procedura espletata e dell'esito della valutazione è redatto apposito verbale approvato dal dirigente competente. L'esito della procedura comparativa viene reso pubblico mediante affissione all'Albo Pretorio e sul sito web della Provincia per almeno 15 giorni.
7. A seguito dell'individuazione del soggetto esterno, il predetto dirigente propone al Presidente della Provincia apposito provvedimento per il conferimento dell'incarico.



Art. 6 COLLEGIO DI DIFESA

Il Presidente della Provincia Regionale di Messina nomina un Collegio di difesa nel numero massimo di 7 (sette) professionisti giurisperiti per acquisire pareri, consulenze ed esaminare questioni istituzionali su materie di particolare importanza e delicatezza, tenendo conto che l'organismo opera già da decenni e che, quindi, può essere integrato nei suoi componenti fino al succitato numero massimo.

Il compenso mensile, determinato nell'atto di nomina, deve intendersi onnicomprensivo e non suscettibile di integrazioni.

1. I componenti il Collegio di difesa sono soggetti alla presente regolamentazione.
2. I suoi componenti debbono essere iscritti all'Albo Ordinario degli Avvocati ed esercitare la professione.
3. Il mandato di componente del Collegio è conferito con Determinazione presidenziale e può essere revocato in qualsiasi momento ad insindacabile giudizio dello stesso Presidente della Provincia.
4. Ai componenti del Collegio è vietato assumere direttamente o indirettamente qualsiasi ragione o difesa contraria alla Provincia.
5. Detto Collegio ha sede presso l'Ufficio Legale dell'Ente.
7. I pareri saranno richiesti al Collegio di difesa dal Sig. Presidente della Provincia a cui dovranno essere inoltrate le relative richieste da parte di Assessori e Dirigenti che intendano ottenere consulenza su determinate pratiche importanti e delicate sulle quali gli Assessori e i Dirigenti richiedenti dovranno, comunque, esprimere il loro orientamento.
8. La sua convocazione viene effettuata dal Dirigente dell'Ufficio Legale in relazione all'urgenza dettata dai vari argomenti su cui vertono le richieste di parere.
9. Ogni componente del Collegio dovrà possedere idonea capacità tecnica, di modo che l'Ente possa usufruire in qualsiasi momento di pareri anche specialistici sulle varie e concrete fattispecie.
10. I pareri del Collegio potranno essere rilasciati soltanto dopo apposita riunione dell'Organismo.
11. Successivamente al rilascio del parere, che sarà regolarmente verbalizzato, l'Ufficio Legale della Provincia, curerà di trasmetterlo ai richiedenti, nonché al Sig. Presidente della Provincia Regionale di Messina.



12. I singoli componenti del Collegio, ricorrendone la necessità e l'urgenza, potranno autonomamente rilasciare un parere specialistico, per il tramite dell'Ufficio Legale, che provvederà, nella prima seduta utile a farlo ratificare dalla maggioranza dei componenti dell'Organismo.
13. I singoli componenti del Collegio, ricorrendone la necessità, possono, su apposita richiesta del Presidente della Provincia Regionale di Messina, svolgere attività di supporto tecnico e giuridico allo stesso Presidente per la trattazione di questioni istituzionali di particolare rilevanza e delicatezza.
14. I componenti del Collegio rimangono in carica fino alla loro eventuale revoca da parte del Presidente pro-tempore dell'Ente.

Art. 7

CONFERIMENTO DI INCARICHI SENZA ESPERIMENTO DI PROCEDURA COMPARATIVA

1. In deroga a quanto previsto dagli articoli precedenti, il dirigente competente può procedere all'individuazione della professionalità esterna in via diretta, senza l'esperimento di procedure comparative, quando ricorra una delle seguenti situazioni:
 - a) quando non abbiano avuto esito le procedure comparative di cui al precedente art. 5, a condizione che non vengano modificate le condizioni previste dall'avviso di selezione o dalla lettera di invito;
 - b) per far fronte ad esigenze urgenti ed imprevedibili, valutate con adeguata e specifica motivazione, quando le scadenze temporali ravvicinate e le condizioni per la realizzazione dei programmi di attività, degli obiettivi e dei progetti specifici e determinati dall'Ente, che richiedono l'esecuzione di prestazioni professionali particolarmente qualificate in tempi ristretti, non consentano l'utile e tempestivo esperimento di procedure comparative di selezione, nei limiti di spesa pari a € 10.000,00 (I.V.A. esclusa);
 - c) per attività comportanti prestazioni di natura artistica o culturale non comparabili, in quanto strettamente connesse alle abilità del prestatore d'opera o a sue particolari interpretazioni o elaborazioni.



Art. 8 FORMALIZZAZIONE DELL'INCARICO

1. Il dirigente competente formalizza l'incarico conferito mediante stipulazione di un disciplinare.
2. Il disciplinare di incarico, stipulato in forma scritta, contiene i seguenti elementi:

- a) le generalità del contraente;
- b) la precisazione della natura della collaborazione di lavoro autonomo, occasionale o coordinata e continuativa;
- c) il termine di esecuzione della prestazione e/o di durata dell'incarico;
- d) il luogo in cui viene svolta la prestazione;
- e) l'oggetto della prestazione professionale, secondo le indicazioni del programma o progetto che viene allegato al contratto;
- f) le modalità specifiche di esecuzione e di adempimento delle prestazioni e di verifica delle stesse. In particolare i contratti di collaborazione coordinata e continuativa possono disporre forme di coordinamento da parte dell'Amministrazione provinciale, ma non possono prevedere termini di orario o vincoli di subordinazione;
- g) l'ammontare del corrispettivo della prestazione e gli eventuali rimborsi spese nonché le modalità per la relativa liquidazione;
- h) le modalità di verifica del corretto svolgimento dell'incarico, mediante riscontro delle attività svolte e dei risultati conseguiti;
- i) la specifica dichiarazione del contraente di non intrattenere altri rapporti professionali o di lavoro che possano risultare formalmente o sostanzialmente incompatibili con l'incarico affidato dall'Ente;
- j) la definizione dei casi di risoluzione contrattuale per inadempimento;
- k) eventuali ulteriori garanzie da prestarsi da parte del contraente;
- l) il foro competente in caso di controversie.

3. Nel caso di incarichi affidati a dipendenti di Amministrazioni Pubbliche è necessario acquisire la preventiva autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza secondo le disposizioni dell'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001.
4. Non è ammesso il rinnovo del contratto di collaborazione. E' ammessa solo la proroga della durata del contratto, al fine di completare i progetti e per ritardi non imputabili al collaboratore, fermo restando il compenso originariamente pattuito.
5. La liquidazione del compenso è condizionata alla effettiva realizzazione dell'oggetto dell'incarico. Il pagamento avviene di norma al termine dello svolgimento dell'incarico, salvo diversa pattuizione del disciplinare, in relazione alle eventuali fasi di sviluppo del progetto o dell'attività oggetto dell'incarico. Eventuali acconti non potranno superare la soglia del 50% dell'ammontare complessivo, e dovranno essere giustificati dalla particolare natura della prestazione e delle spese che il professionista dovrà sopportare per lo

svolgimento della prestazione. In ogni caso, il collaboratore è tenuto alla presentazione di una relazione finale illustrativa delle attività svolte e degli obiettivi raggiunti.

6. I contratti relativi ad incarichi di collaborazione coordinate e continuative e la relativa determinazione dovranno essere inviati al Servizio Gestione del Personale almeno tre giorni prima dell'instaurazione del rapporto per gli adempimenti di legge conseguenti.

Art. 9

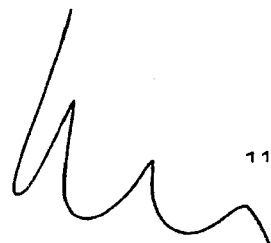
VERIFICA DELL'ESECUZIONE E DEL BUON ESITO DELL'INCARICO

1. Il dirigente competente verifica periodicamente il corretto svolgimento dell'incarico, particolarmente quando la realizzazione dello stesso sia correlata a fasi di sviluppo, mediante verifica della coerenza dei risultati conseguiti rispetto agli obiettivi affidati.
2. Qualora i risultati delle prestazioni fornite dal collaboratore esterno risultino non conformi a quanto richiesto sulla base del disciplinare d'incarico, ovvero siano del tutto insoddisfacenti, il dirigente procede alla risoluzione del contratto per inadempimento ex artt. 1453 e ss.cc..
3. Qualora i risultati siano soltanto parzialmente soddisfacenti, il dirigente può chiedere al soggetto incaricato di integrare i risultati entro un termine stabilito, comunque non superiore a 90 (novanta) giorni, ovvero, sulla base dell'esatta quantificazione delle attività prestate, può provvedere alla liquidazione parziale del compenso originariamente stabilito.

Art. 10

PUBBLICITA' ED EFFICACIA DEGLI INCARICHI

1. Ai sensi del combinato disposto dell'art. 53, comma 14, del D. Lgs.vo n. 165/2001 e dell'art. 3, commi 18 e 54, della L. n. 244/2007, gli estremi dei provvedimenti relativi all'affidamento degli incarichi di cui al presente regolamento, completi di indicazione dei soggetti precettori, della ragione dell'incarico e dell'ammontare erogato, sono pubblicati, a cura dei servizi competenti, sul sito web della Provincia.



11

2. A tale fine gli atti ed i provvedimenti sono trasmessi, a cura del dirigente competente, al Servizio Informatica entro giorni 3 (tre) dalla loro adozione e pubblicati entro i successivi giorni 3 (tre) lavorativi sul sito web per la durata dell'incarico.
3. I contratti sono efficaci a decorrere dalla data di pubblicazione dei predetti dati sul sito web della Provincia.
4. In caso di omessa pubblicazione, la liquidazione del corrispettivo costituisce illecito disciplinare e determinata responsabilità erariale del responsabile del settore interessato.
5. Ai sensi dell'art. 53, comma 14, del D. Lgs.vo n. 165/2001, il Servizio Gestione del Personale provvede alla comunicazione semestrale al Dipartimento della Funzione Pubblica dell'elenco dei collaboratori esterni e dei soggetti cui sono stati affidati incarichi di consulenza, per l'Anagrafe delle prestazioni. Tali elenchi sono pubblicati sul sito web provinciale, ed è consentito a tutti di potervi accedere liberamente e gratuitamente.

Art. 11

CONTROLLI DELLA CORTE DEI CONTI

1. Gli atti di spesa per gli incarichi indicati nel presente regolamento di importo superiore a € 5.000,00 (I.V.A. esclusa) devono essere sottoposti al controllo della Sezione regionale della Corte dei Conti, secondo la modalità fissata dalla sezione medesima, a cura del Servizio Risorse finanziarie.

Art. 12

ESCLUSIONI

1. Non soggiacciono all'applicazione delle disposizioni di cui al presente Regolamento, fatti salvi gli obblighi di pubblicità e comunicazione di cui ai precedenti artt. 9 e 10:
 - a) gli incarichi conferiti ai componenti del Nucleo di valutazione e del Collegio dei Revisori;
 - b) gli incarichi conferiti ai componenti di commissioni e organi istituzionali;
 - c) gli incarichi di esperto del Presidente della Provincia ex art. 25 della L.R. n. 26/1993;
 - d) le prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge in mancanza di competenze o uffici a ciò deputati.
 - e) gli incarichi professionali relativi ai servizi di ingegneria ed architettura, di cui al D. Lgs.vo n. 163/2006, per i quali si applicano le specifiche disposizioni normative.



f) gli incarichi professionali conferiti per il patrocinio e la difesa in giudizio dell'Ente o per le relative domiciliazioni, nonché quelli inerenti attività notarili, in ragione del carattere prettamente fiduciario di scelta e di affidamento, comunque nel rispetto dei principi di trasparenza, buon andamento ed economicità.

2. Sono, altresì, escluse dalle procedure comparative e dagli obblighi di pubblicità le sole prestazioni meramente occasionali che si esauriscono in una prestazione episodica caratterizzata da un rapporto intuitu personae, e che comportano, per loro stessa natura, una spesa equiparabile ad un rimborso spese, quali, ad esempio, la partecipazione a convegni o seminari, la singola docenza, la traduzione di pubblicazioni e similari.

Art. 13

DISPOSIZIONI FINALI

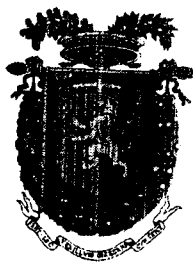
1. L'affidamento di incarichi o consulenze effettuato in violazione delle presenti disposizioni regolamentari costituisce illecito disciplinare e determina responsabilità erariale.
2. Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente regolamento si rinvia alle disposizioni di legge in materia.
3. Le norme del presente Regolamento si intendono modificate in conformità a sopravvenute disposizioni statutarie e legislative.
4. Copia del presente Regolamento è inviata alla Sezione della Corte competente per territorio entro 30 giorni (trenta) dalla sua adozione.

Art. 14

ABROGAZIONE DI NORME

1. Dall'entrata in vigore del presente Regolamento (e cioè da quando diventa esecutiva la relativa delibera di approvazione) sono abrogate tutte le norme previste dai regolamenti dell'Ente, incompatibili con il Regolamento stesso.





PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

1° DIP. U.D. "AFFARI GENERALI ED ISTITUZIONALI.."

U.O. "ES. DETERMINE PRESIDENTE- NOTIFICHE"

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale della Provincia

C E R T I F I C A

Che la Delibera di Giunta n° **280 del 14/07/10** esecutiva ai sensi di legge, è stata ripubblicata, ai sensi dell'art. 10 del Codice Civile approvato con R.D. 16-03-1942, n° 262, all'Albo Pretorio di questa Provincia Regionale in data **08/08/10** giorno festivo e per 15 giorni consecutivi.

Messina, dalla residenza provinciale addì **23/08/2010**

L'ADDETTO ALL'ALBO PRETORIO

Olive



SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa Anna Maria TRIPODO

Letto confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

f.to On. Aw. Giovanni Cesare RICEVUTO

L'ASSESSORE ANZIANO

f.to Dott. Antonino TERRANOVA

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to Comm. Dott. Giuseppe SPADARO

Il presente atto sarà affisso all'Albo
nel giorno festivo 18 LUG. 2010

Il presente atto è stato affisso all'Albo
dal 18 LUG. 2010 al 01 AGO. 2010

L'ADDETTO

f.to

L'ADDETTO

f.to

Messina li 17 LUG. 2010

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(art. 11 L.R. 3-12-1991 n. 44)

Il sottoscritto Segretario Generale della Provincia,

CERTIFICA

che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo di questa Provincia il 18 LUG. 2010 giorno festivo e per
quindici giorni consecutivi e che contro la stessa non sono stati prodotti, all'Ufficio Provinciale, reclami,
opposizioni o richiesta di controllo.

Messina, dalla Residenza Provinciale, addì 02 AGO. 2010

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to Aw. Anna Maria TRIPODO

TRASMISSIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

(4° comma art. 4 L.R. 5-7-1997 n. 23)

La presente deliberazione viene trasmessa ai capigruppo consiliari, riguardo materiale elencato al 3° comma
dell'art. 4 legge 5-7-1997 n. 23.

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi del comma 1 dell'art. 1 della Legge
Regionale 3-12-1991 n. 44 e successive modifiche.

Messina, dalla Residenza Provinciale, addì 14 LUG. 2010

IL SEGRETARIO GENERALE

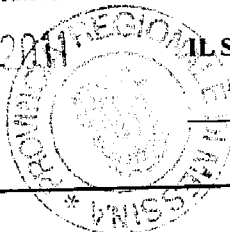
f.to Comm. Dott. Giuseppe SPADARO

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Messina, dalla Residenza Provinciale, addì 04 AGO. 2010

IL SEGRETARIO GENERALE

Aw. Anna Maria TRIPODO





PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA
COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE

Deliberazione n. 72 del 24 GIU. 2011

OGGETTO: Destinazione proventi contravvenzionali per violazione al Codice della Strada anno 2011.

L'anno duemilaundici il giorno VENTIQUATTRO del mese di GIUGNO,
nella sala delle adunanze della Provincia Regionale di Messina, in seguito ad invito di
convocazione, si è riunita la Giunta Provinciale con l'intervento di:

			PRESENTE
1.	Presidente On. Avv. Giovanni Cesare	RICEVUTO	<u>Si</u>
2.	Assessore Dott. Antonino	TERRANOVA	<u>NO</u>
3.	Assessore Dott. Michele	BISIGNANO	<u>Si</u>
4.	Assessore Sig. Renato	FICHERA	<u>Si</u>
5.	Assessore Dott. Rosario	CATALFAMO	<u>NO</u>
6.	Assessore Dott. Carmelo	TORRE	<u>Si</u>
7.	Assessore Dott. Pasquale	MONEA	<u>Si</u>
8.	Assessore Dott. Salvatore	SCHEMBRI	<u>Si</u>
9.	Assessore Prof. Giuseppe	DI BARTOLO	<u>Si</u>
10.	Assessore Dott. Maria Rosaria	CUSUMANO	<u>Si</u>
11.	Assessore Dott. Maria	PERRONE	<u>NO</u>
12.	Assessore Sig. Giuseppe	MARTELLI	<u>NO</u>
13.	Assessore Dott. Mario	D'AGOSTINO	<u>Si</u>
14.	Assessore Dott. Rosario	VENTIMIGLIA	<u>NO</u>

Assume la Presidenza On. Avv. Giovanni Cesare RICEVUTO

Partecipa il Segretario Generale Comm. Dott. Giuseppe SPADARO

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

LA GIUNTA PROVINCIALE

VISTA l'allegata proposta di deliberazione relativa all'oggetto;

VISTA la L.R.n.48 dell'11/12/1991 che modifica ed integra l'ordinamento Regionale degli EE.LL.;

VISTA la L.R. n.30 del 23/12/2000;

VISTI i pareri favorevoli sulla proposta suddetta espressi ai sensi dell'art.12 della L.R. n.30 del 23/12/2000:

- per la regolarità tecnica dal responsabile dell'Ufficio Dirigenziale;
- per la regolarità contabile e per la copertura finanziaria della spesa, dal responsabile dell'apposito Ufficio Dirigenziale Finanziario;

RITENUTO dover provvedere in merito;

Ad unanimità dei voti

DELIBERA

APPROVARE la proposta di deliberazione indicata in premessa, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

Si allontana dall'aula l'Asss M.R.Cusumano. (Presenti n.8)



PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA PROVINCIALE

Gabinetto di Presidenza
Responsabile: Dott. Antonino Carbonaro

OGGETTO: destinazione proventi contravvenzionali per violazione al Codice della Strada anno 2011.

PROPOSTA

- **Premesso che**, in riferimento alla destinazione dei proventi derivanti dalle sanzioni amministrative pecuniarie, l'art. 208 del Decreto Legislativo n° 285 del 30.04.1992 - Codice della Strada - e successive modificazioni ed integrazioni, al comma 1, sancisce quanto segue:

- **che** gli stessi siano devoluti agli Enti, ivi compresi le regioni le province e i comuni, i cui funzionari e/o ufficiali ed agenti, abbiano accertato le violazioni stesse;

- **che** una quota pari al 50% dei proventi spettanti è devoluta, oltre che alle finalità di cui al comma 2 del citato art. 208 C.d.S., anche al miglioramento della circolazione sulle strade, al potenziamento e miglioramento della segnaletica stradale ed alla redazione dei piani urbani del traffico per la viabilità extraurbana, alla fornitura dei mezzi tecnici necessari per i servizi di Polizia Stradale di specifica competenza, alla realizzazione di interventi a favore della mobilità ciclistica, nonché, in misura non inferiore al 10% della predetta quota, ad interventi per la sicurezza stradale in particolare a tutela degli utenti deboli: bambini, anziani, disabili, pedoni e ciclisti - comma 4 citato art. 208 D.lgs. 285/92;

- **che** le quote da destinare alle predette finalità sono determinate, annualmente, dalla Giunta Provinciale;

- **che** le determinazioni assunte devono essere comunicate al Ministero dei Lavori Pubblici;

- **che** l'art. 1 - comma 564 - della legge finanziaria - anno 2007 - ha apportato sostanziali modifiche in tema di impiego dei proventi contravvenzionali, nel senso che, all'art. 208 del C.d.S., dopo il comma 5, ha aggiunto il comma 5 bis, che testualmente recita: "La quota dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie per violazioni previste dal presente codice, annualmente destinata al miglioramento della circolazione sulle strade, può essere destinata ad assunzioni stagionali a progetto nelle forme di contratti a tempo determinato e a forme flessibili di Lavoro";

richiamato l'art. 208 del D.lgs. 285/1992, nel testo vigente dopo le modifiche apportate dalla legge 120/2010, il quale, a far data dal 13/08/2010 stabilisce:

1)- al comma 4 che una quota pari al 50% dei proventi spettanti agli Enti è destinata:

- in misura non inferiore a un quarto della quota citata, cioè non inferiore al 12,5% del totale, a:

- interventi di sostituzione, di ammodernamento, di potenziamento, di messa a norma e di manutenzione della segnaletica delle strade di proprietà dell'ente;

2)- in misura non inferiore a un quarto della quota citata, cioè non inferiore al 12,5% del totale, a:

- potenziamento delle attività di controllo e di accertamento delle violazioni in materia di circolazione stradale, anche attraverso l'acquisto di automezzi, mezzi e attrezzature dei Corpi e dei servizi di polizia provinciale e di polizia municipale;

ad altre finalità, in misura non superiore al 25% del totale, connesse a:

- miglioramento della sicurezza stradale,

3)- al comma 5 che le Province determinano annualmente, in via previsionale, con deliberazione della Giunta, le quote da destinare alle predette finalità, fermo restando la facoltà della Provincia di destinare, in tutto o in parte, la restante quota del 50 per cento dei proventi alle finalità di cui al citato comma 4;

4)- al comma 5 bis che la quota dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie citata nella lettera c del comma 4 che non può essere superiore al 25% del totale può essere anche destinata a:

- assunzioni stagionali a progetto nelle forme di contratti a tempo determinato ed a forme flessibili di lavoro;
- finanziamento di progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale;
- finanziamento di progetti di potenziamento dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli articoli 186, 186-bis e 187;
- acquisto di automezzi, mezzi e attrezzature dei Corpi e dei servizi di polizia provinciale e di polizia municipale;
- potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana ed alla sicurezza stradale;

richiamato altresì l'art. 393 del D.P.R. 495/1992;

atteso che nel bilancio di previsione per l'esercizio 2011, ai sensi dei precitati articoli, è stata prevista, a titolo di accertamento dei proventi derivanti dalle sanzioni per violazioni al D.lgs. 285/1992, una apposita risorsa d'entrata pari a €. 56.000,00 (cinquantaseimila/00)

viste le proposte di spesa formulate dal Comandante della Polizia Provinciale, relativamente a spese riconducibili a quelle previste dal comma 4 dell'art. 208 del D.lgs. 285/1992 relative all'esercizio finanziario 2011;

considerato che la Corte dei Conti esclude dalla determinazione delle spese di personale da computare ai sensi dell'art. 1 comma 557 e al comma 1 art 562, della legge 296/2006 le spese per il personale stagionale a progetto, finanziato con quote di proventi per violazioni al Codice della Strada

che, per analogia, le spese sostenute per le fattispecie previste dal vigente comma 5-bis dopo le modifiche apportate dalla legge 120/2010, non siano da computare nella determinazione della spesa di personale prevista dal testo del vigente articolo 76 comma 7 del dl 112/2008, che prevede: "È fatto divieto agli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 40% delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale";

che, invece, le somme destinate a misure di assistenza e previdenza previste dal comma 4 lettera c) dell'articolo 208 del D.lgs. 285/1992, sono da considerarsi a tutti gli effetti nella base di calcolo utile alla verifica del rispetto della riduzione programmatica della spesa di personale;

ritenuto pertanto di destinare, ai sensi del comma 4 dell'art. 208 del D.lgs. 285/1992, la somma prevista nel bilancio preventivo quale risorsa per finanziare, anche solo parzialmente, i seguenti interventi di spesa come da tabella allegata;

vista la sentenza della Corte Costituzionale del 17 ottobre 2000 n° 426, nella parte in cui consente di costituire un fondo speciale, alimentato dai proventi delle sanzioni amministrative derivanti dalle violazioni al Codice della Strada, da destinare a previdenza integrativa del personale di Polizia Provinciale, tenuto conto delle condizioni in cui esso opera, che possono essere di particolare disagio sotto il profilo della sicurezza e della salute;

visto l'art. 48 del D.lgs. 18/08/2000 n. 267;

visto il D.Lgs 267/2000;

visto il D.Lgs 165/2001;

visto il D.Lgs 285/1992;

visto l'O.R.E.L.;

visto il C.C.N.L.

visto il C.C.D.I.

visto il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'Ente;

visto lo Statuto provinciale;

SI PROPONE CHE LA GIUNTA PROVINCIALE

DELIBERI

destinare la somma di € 28.000,00 (ventottomila/00), pari ad un importo non inferiore al 50% dei proventi derivanti dalle sanzioni amministrative pecuniarie per violazione previste dal D.lgs. 285/1982 preventivati nel bilancio di previsione 2011, alle seguenti finalità:

A)

- a) € 7.000,00 (settemila/00) alle finalità di cui al comma 4, lett. a) dell'art.208;
- b) € 7.000,00 (settemila/00) alle finalità di cui al comma 4, lett. b) dell'art.208;
- c) € 14.000,00 (quattordicimila/00) alle finalità di cui al comma 4, lett. c) e comma 5-bis dell'art.208;

B) per l'anno 2011 ai sensi del comma 5 dell'art.208 destinare l'ulteriore 50% dei proventi contravvenzionali, pari ad € 28.000,00 (ventottomila/00) in quanto ad € 14.000,00 (quattordicimila/00) per le finalità di cui al punto b) della lettera A ed in quanto ad € 14.000,00 (quattordicimila/00) per le finalità di cui al punto c) della lettera A.

Si allegano i seguenti documenti:

- 1. _____
- 2. _____
- 3. _____
- 4. _____
- 5. _____

- 6. _____
- 7. _____
- 8. _____
- 9. _____
- 10. _____

Il Responsabile dell'Unità Operativa

Il, 24/6/2011

Il Capodivisione
dott. A. Carbonaro

visto, il Presidente o l'Assessore

[Firma]

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000, n.30, si esprime parere:

FAVOREVOLE

In ordine alla regolarità tecnica della superiore proposta di deliberazione.

Addi 7/6/2011

Il Capo del Gabinetto
Dott. A. Carbonaro

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'art.12 della L.R. 23-12-2000, n.30, si esprime parere:

In ordine alla regolarità contabile della superiore proposta di deliberazione.

Addi 08 GIU. 2011

IL RAGIONIERE GENERALE
Il Dirigente
del 2° Dip. 1° U.D.
Dott. Antonino Calabro

Ai sensi dell'art.55, 5° comma della L.142/90, si attesta la copertura finanziaria della superiore spesa.

Addi _____

IL RAGIONIERE GENERALE

2° DIP. 1° U.D. 7° U.O. - IMPEGNI E PARERI

VISTO: PRESO NOTA

MESE: 8-6-11

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

F.to... On. Avv. Giovanni Cesare RICEVUTO

L'ASSESSORE ANZIANO

F.to... Dott. Michele BISIGNANO

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to... Comm. Dott. Giuseppe SPADARO

Il presente atto sarà affisso all'Albo
nel giorno festivo 03 LUG. 2011

L'ADDETTO

F.to... [Signature]

02 LUG. 2011

Il presente atto è stato affisso all'Albo
dal 03 LUG. 2011 al 17 LUG. 2011

L'ADDETTO

F.to... [Signature]

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(art.11 L.R. 3-12-1991 n. 44)

Il sottoscritto Segretario Generale della Provincia,

CERTIFICA

03 LUG. 2011

che la presente deliberazione [Signature] pubblicata all'Albo di questa Provincia il _____ giorno festivo e per
quindici giorni consecutivi e che contro la stessa [Signature] sono stati prodotti, all'Ufficio Provinciale, reclami, opposizioni o
richiesta di controllo.

18 LUG. 2011

Messina, dalla Residenza Provinciale, addì

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to... Avv. Anna Maria TRIPODO

TRASMISSIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

(4° comma art.4 L.R. 5-7-1997 n. 23)

La presente deliberazione viene trasmessa ai capigruppo consiliari, riguardando materie elencate al 3° comma
dell'art. 4 della legge 5-7-97 n. 23 .

IL SEGRETARIO GENERALE

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi del comma 1 dell'art. 12 della Legge
Regionale 3-12-1991, n. 44 e successive modifiche
Messina, dalla Residenza Provinciale, addì 11.3 LUG. 2011

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to... Avv. Anna Maria TRIPODO

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.
Messina, dalla Residenza Provinciale, addì 04 AGO. 2011

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to

Avv. Anna Maria TRIPODO